

8 Juin 2010

## Le bénévolat, c'est bon pour le CV

**Selon une étude que nous révélons, 4 millions de bénévoles ont entre 18 ans et 24 ans. La générosité n'est pas leur seule motivation.**

Bien sûr, ils s'engagent dans une association parce qu'ils ont du coeur, qu'ils veulent défendre une bonne cause et aider les autres. Mais ce ne se sont pas les seules motivations des quelque 4 millions de bénévoles âgés de 18 ans à 24 ans. Aujourd'hui, la nouvelle garde consacre aussi du temps à une ONG pour pouvoir décrocher une formation, exercer des responsabilités, écrire une ligne supplémentaire sur le CV, marquer des points face à des recruteurs... Cette jeunesse citoyenne est prête à donner beaucoup à condition de recevoir un peu. La démarche n'est donc pas totalement désintéressée. C'est ce qui ressort, entre autres conclusions, de l'enquête annuelle que nous dévoilons des associations France Bénévolat et Recherches & Solidarités menée auprès de plus de 3 500 bénévoles. Pour la première fois, cette étude les distingue par tranches d'âge (lire ci-dessous) . Elle montre ainsi que « l'acquisition d'une compétence » au sein d'une association est l'une des raisons avancées par 28 % des 18-24 ans contre seulement 3 % des plus de 60 ans pour se retrousser les manches gratuitement. « Le bénévolat stratégique où l'on peut faire d'une pierre deux coups a été relativement tabou pendant des années, mais aujourd'hui, c'est l'avenir. Le bénévolat altruiste, totalement gratuit, presque sacrificiel, ça existe de moins en moins », observe Jacques Malet, spécialiste de la générosité en France, à la tête du réseau d'experts Recherches & Solidarités. « Il est tout à fait légitime qu'un jeune cherche dans son engagement à acquérir des compétences pour sa vie professionnelle, estime le chercheur. Tout le monde est gagnant. Car un bénévole heureux, c'est un bénévole efficace. »

VINCENT MONGAILLARD