

# Bilan

## 2018

## de l'emploi associatif sanitaire et social NORMANDIE

Le Centre de ressources DLA social, médico-social et santé, en partenariat avec l'association Recherches & Solidarités, présente le bilan régional de l'emploi dans les associations et fondations du secteur sanitaire et social. 17 bilans régionaux sont constitués.

Les données correspondent à l'année 2017 et s'appuient sur les déclarations des employeurs auprès de l'ACOSS-URSSAF pour le régime général et de la MSA pour le régime agricole. Retrouvez les éléments méthodologiques complets en page 3.

Pour une information détaillée sur l'emploi dans le secteur, consultez également l'édition nationale 2018 du bilan de l'emploi associatif sanitaire et social sur : [www.crdla-social-uniopss.fr](http://www.crdla-social-uniopss.fr) ou [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org).

## Les associations et fondations employeuses en 2017

- ▶ Le secteur sanitaire et social non lucratif de la région regroupe plus de 1 600 établissements employeurs, dont près de 500 sont des structures d'hébergement.

|                                     | Nombre d'établissements employeurs * | Nombre moyen de salarié-es par établissement |
|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------------|
| Santé                               | 165                                  | 32                                           |
| Hébergement médicalisé              | 188                                  | 60                                           |
| Hébergement social                  | 311                                  | 31                                           |
| Action sociale sans hébergement     | 966                                  | 32                                           |
| <b>Ensemble sanitaire et social</b> | <b>1 630</b>                         | <b>35</b>                                    |

Sources : ACOSS-URSSAF et MSA 2017. Traitement R&S. \* Une association ou une fondation peut compter plusieurs établissements.

- ▶ La taille de ces établissements, observée selon le nombre moyen de salarié-es, varie selon les secteurs. Dans la région, elle est plus importante dans l'hébergement médicalisé (60 en moyenne). L'action sociale sans hébergement réunit une large majorité des établissements, de plus petite taille en moyenne.

## Les salarié-es des associations et fondations en 2017

- ▶ Avec près de 58 000 salarié-es, le secteur sanitaire et social est le plus gros pourvoyeur d'emplois non lucratifs de la région. Ils représentent 6,7 % des salarié-es du privé de cette région (moyenne nationale : 5,9 %).

|                                     | Effectifs salariés | Masse salariale (en milliers d'€) |
|-------------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| Santé                               | 5 342              | 162 458                           |
| Hébergement médicalisé              | 11 203             | 259 256                           |
| Hébergement social                  | 9 670              | 230 194                           |
| Action sociale sans hébergement     | 31 385             | 501 176                           |
| <b>Ensemble sanitaire et social</b> | <b>57 600</b>      | <b>1 153 084</b>                  |

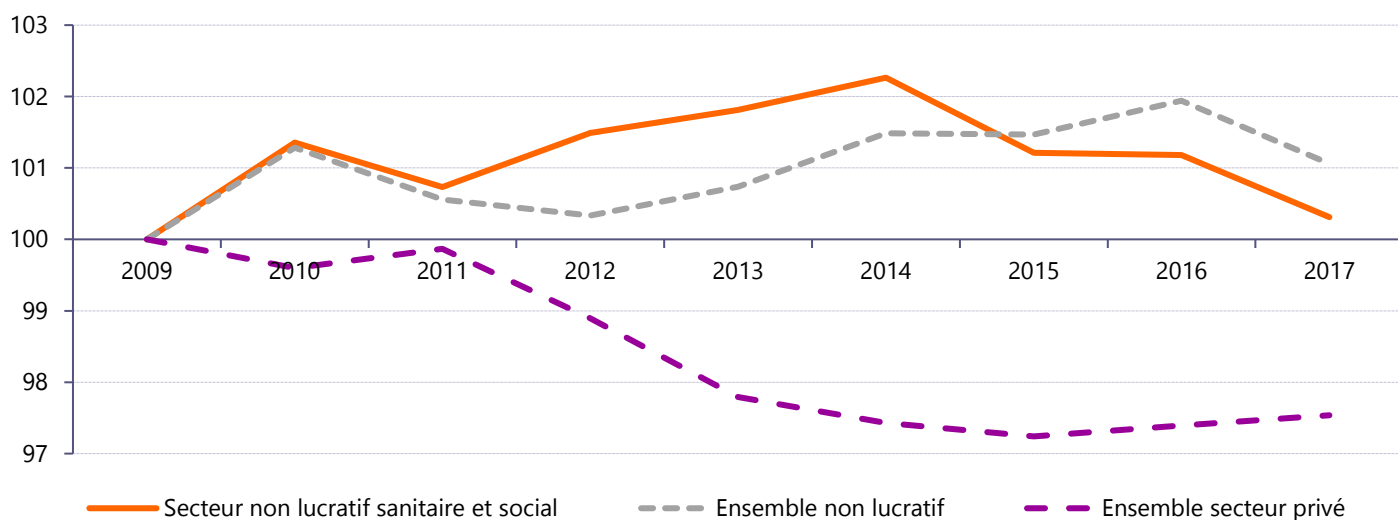
Sources : ACOSS-URSSAF et MSA 2017. Traitement R&S.

- ▶ L'action sociale sans hébergement représente 54 % des salarié-es du secteur sanitaire et social et 43 % de la masse salariale, compte tenu de la présence des temps partiels, plus forte que dans le secteur de la santé et dans les structures d'hébergement. C'est aussi un secteur dans lequel les qualifications élevées sont un peu moins représentées que dans les domaines de la santé et de l'hébergement médicalisé.

### Et les bénévoles ?

On peut estimer entre 550 000 et 600 000 le nombre de bénévoles actifs dans les associations de la région. À titre de repère, on retiendra qu'environ 27 % sont impliqué-es dans le domaine social caritatif, et que 8 % le sont dans le secteur de la santé.

## Evolution annuelle des effectifs salariés par secteur



Sources : ACOSS-URSSAF et MSA, base 100 en 2009. Traitement R&S

- ▶ Après un léger repli en 2011, l'emploi dans le secteur sanitaire et social s'est redressé à un rythme plus élevé que dans l'ensemble des associations et fondations, toutes activités confondues, jusqu'en 2014. Sa situation s'est ensuite dégradée. Entre 2016 et 2017, ses effectifs enregistrent un plus fort repli, alors que le secteur privé entame une timide reprise.

**En complément de ces bilans de l'emploi associatif sanitaire et social : les éditions annuelles de *La France associative en mouvement et Repères et chiffres clés des associations* dans les 17 régions, en ligne sur [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)**

### Éléments méthodologiques :

L'observation s'appuie sur les effectifs et les assiettes salariales issus des obligations déclaratives des employeurs, qu'ils relèvent du régime général (ACOSS-URSSAF) ou du régime agricole (MSA). Elle porte sur le groupe, pris dans son ensemble, des fondations et associations correspondant aux catégories juridiques suivantes : associations déclarées, associations d'utilité publique, associations de droit local, associations déclarées « entreprises d'insertion par l'économique » et associations intermédiaires. Les secteurs d'activités s'appuient sur la nomenclature d'activité française (NAF) qui permet de distinguer la santé, l'hébergement médicalisé, l'hébergement social et l'action sociale sans hébergement. L'observation concerne les établissements identifiés à partir de leur numéro SIRET, et non sur les entreprises. Ne sont pris en compte que les établissements ayant employé au moins un-e salarié-e au cours de l'année. Ils sont comptabilisés en fonction de leur activité réelle : 0,25 pour les établissements actifs pendant un trimestre, 0,5 pour deux trimestres, etc.

Qu'il s'agisse du régime général ou du régime agricole, les emplois ne sont pas distingués selon qu'ils sont à temps partiel ou à temps complet, selon qu'ils sont à durée déterminée ou indéterminée. Ne sont pas comptés les salarié-es sans contrat (stagiaires par exemple). Les emplois du régime général sont comptés en fonction des personnes présentes en fin de trimestre, et le bilan annuel est effectué en calculant la moyenne mobile de deux trimestres consécutifs, en faisant la moyenne de ces quatre moyennes mobiles. Les emplois du régime agricole sont comptés tout au long de l'année, sur la base des rémunérations, et le bilan est effectué également par moyenne mobile de deux trimestres consécutifs.

La masse salariale désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, c'est-à-dire le salaire de base auquel s'ajoutent des compléments légaux, conventionnels ou attribués à l'initiative de l'employeur, sous forme de commissions, de primes, de rémunération des heures supplémentaires, de gratifications et d'avantages en nature. Les indemnités de rupture ne sont incluses dans l'assiette dé plafonnée qu'à partir d'un seuil pouvant atteindre deux fois le plafond annuel de Sécurité sociale. L'assiette dé plafonnée inclut notamment les rémunérations des apprenti-es et les assiettes de salarié-es bénéficiant d'exonérations. Elle se distingue de l'assiette « Contribution Sociale Généralisée » (CSG), plus large, qui comprend en outre, des éléments de rémunération non soumis aux cotisations mais à la CSG et à la CRDS tels que l'intéressement et la participation.

Le périmètre du secteur privé correspond à celui retenu dans le cadre du partenariat ACOSS-INSEE-DARES, à compter de la diffusion des chiffres 2016. Il exclut les établissements dont la catégorie juridique est 71 (administration de l'Etat), 72 (collectivité territoriale) ou 73 (établissement public administratif) hors 7321 (association syndicale), 7322 (association foncière urbaine), 7323 (association foncière de remembrement) et 7381 (organisme consulaire). Il exclut les établissements de la Caisse des dépôts et consignation, mais prend en compte les caisses nationales de Sécurité sociale.

**Avertissement au lecteur :** des changements méthodologiques sont intervenus depuis le 1<sup>er</sup> trimestre 2017, notamment dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'INSEE et la DARES. Ils ont induit de légères révisions par rapport aux séries antérieures. Il convient donc de s'abstenir de tout rapprochement avec nos précédentes publications.

## Vous souhaitez un accompagnement pour pérenniser et développer l'emploi dans votre association ?

### Le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA)

- ▶ Le DLA permet aux structures d'utilité sociale employeuses de bénéficier d'un accompagnement dans leurs démarches de création, consolidation et développement de l'emploi. C'est un dispositif public inscrit dans la loi ESS du 31 juillet 2014, qui a accompagné 60 000 structures depuis 2003. Dans chaque département et région une structure locale est conventionnée pour porter et mettre en œuvre le dispositif. Le DLA se décline en 4 étapes :

| 1 Accueil et orientation                                                                                                                                                                           | 2 Diagnostic partagé                                                                                                                                             | 3 Ingénierie d'accompagnement                                                                                                                                                            | 4 Suivi de l'accompagnement                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ Déterminer la pertinence d'une intervention DLA.</li><li>○ Orienter si besoin vers d'autres acteurs de l'accompagnement ou personnes ressources.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Identifier une problématique en fonction d'un diagnostic partagé.</li><li>○ Élaborer un plan d'accompagnement.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Intervenir dans la structure via une ingénierie - individuelle ou collective - menée par un prestataire référencé et cadré par le DLA.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Analyser l'ingénierie et son impact.</li><li>○ Consolider l'intervention par l'orientation vers d'autres acteurs d'accompagnement éventuels.</li></ul> |

- ▶ Le DLA agit en complémentarité et en subsidiarité avec l'offre des réseaux associatifs et autres acteurs locaux et nationaux de l'accompagnement. Infos et contacts sur [www.info-dla.fr](http://www.info-dla.fr)

### Le réseau Uniopss-Uriopss

- ▶ L'Uniopss et les Uriopss unissent, défendent et valorisent le secteur non lucratif de solidarité. Elles portent auprès des pouvoirs publics la voix collective des associations sanitaires et sociales. Le réseau Uniopss-Uriopss propose une expertise technique, des accompagnements collectifs et individuels, des formations, événements, débats, décryptages d'actualités au service du développement du secteur. Infos et contacts sur [www.uniopss.asso.fr](http://www.uniopss.asso.fr)

### Les fédérations

- ▶ Les adhérents nationaux de l'Uniopss proposent également une offre d'accompagnement auprès de leurs membres. Infos et contacts sur [www.uniopss.asso.fr/adherents](http://www.uniopss.asso.fr/adherents)

DOCUMENT RÉALISÉ PAR :

**Le Centre de Ressources DLA (CRDLA) social, médico-social et santé.** Il est porté par l'Uniopss et a pour mission de renforcer la qualité des accompagnements réalisés dans le cadre du DLA. Il appuie le développement des coopérations entre le DLA et les autres acteurs de l'accompagnement, en particulier les réseaux associatifs. Le CRDLA met à disposition des ressources thématiques et sectorielles et participe à la construction de l'action du DLA vers les associations du secteur. [www.crdla-social-uniopss.fr](http://www.crdla-social-uniopss.fr)

**Recherches & Solidarités**, réseau associatif d'experts et d'universitaires. Son objectif est d'apporter aux acteurs et aux décideurs les informations les plus récentes, avec une préoccupation constante de complémentarité par rapport aux travaux qui sont menés et publiés par ailleurs. Il s'appuie sur des données provenant d'organismes officiels et sur ses enquêtes annuelles pour produire des publications nationales, régionales et départementales qui sont en libre accès sur [www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)