

L'opinion des responsables associatifs du Val-de-Marne

Enquête réalisée en partenariat avec le Département du Val-de-Marne, du 4 avril au 9 juin 2018 auprès de 737 responsables associatifs du territoire, en lien avec la 18^{ème} édition de l'enquête nationale d'Opinion des Responsables Associatifs.

L'essentiel de la vie associative dans le département (repères et chiffres clefs)

- ▶ Environ **1 400 nouvelles associations**, en moyenne chaque année.
- ▶ Entre **19 000 et 21 000 associations actives** aujourd'hui.
- ▶ Animées par environ **200 000 bénévoles**, dont 90 000 présents d'une manière régulière. Seule ressource humaine pour plus de **85%** des associations.
- ▶ Plus de **2 300 associations emploient des salariés** : 51% ont moins de trois salariés ; 124, plus de 50, principalement dans le secteur sanitaire et social.
- ▶ Au total, environ **30 000 personnes** travaillent dans les associations du département :
 - un enjeu économique et social fort : **7,6%** du total des salariés du secteur privé
 - un secteur créateur d'emplois : **4 000** depuis 2008, **+12,3%** (+ 6,6% dans le privé)

Objectifs de l'enquête

- Donner la parole aux responsables d'associations, à l'initiative du Conseil départemental.
- Prendre la mesure de la situation des associations, particulièrement au regard du bénévolat.
- Rapprocher ces résultats de repères nationaux disponibles, pour mettre en avant les éventuelles spécificités du département.
- Analyser les situations, selon les principales caractéristiques des associations (taille, présence et nombre de salariés, secteurs d'activités...).
- Pointer les difficultés et les besoins exprimés par les responsables des associations et les prendre en compte dans les stratégies d'accompagnement.
- Valoriser la vitalité et la diversité associative auprès du grand public et disposer d'un outil de veille en renouvelant l'enquête à intervalles réguliers.

Au sommaire

- Le moral des responsables associatifs du Val-de-Marne
- L'engagement bénévole dans votre association
- Les dirigeants bénévoles de votre association et la place des jeunes
- Votre engagement personnel

Pilotage de l'enquête

Recherches & Solidarités : Cécile Bazin - Jacques Malet

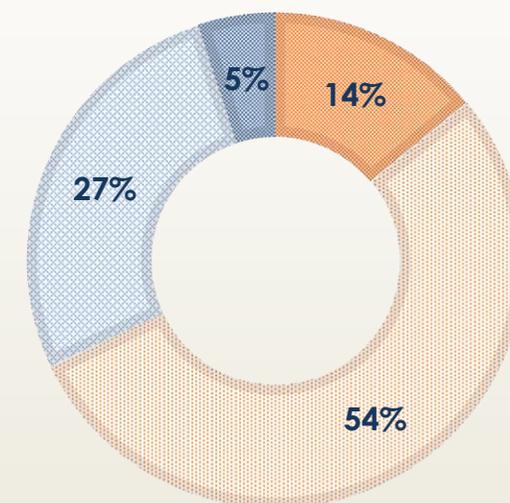
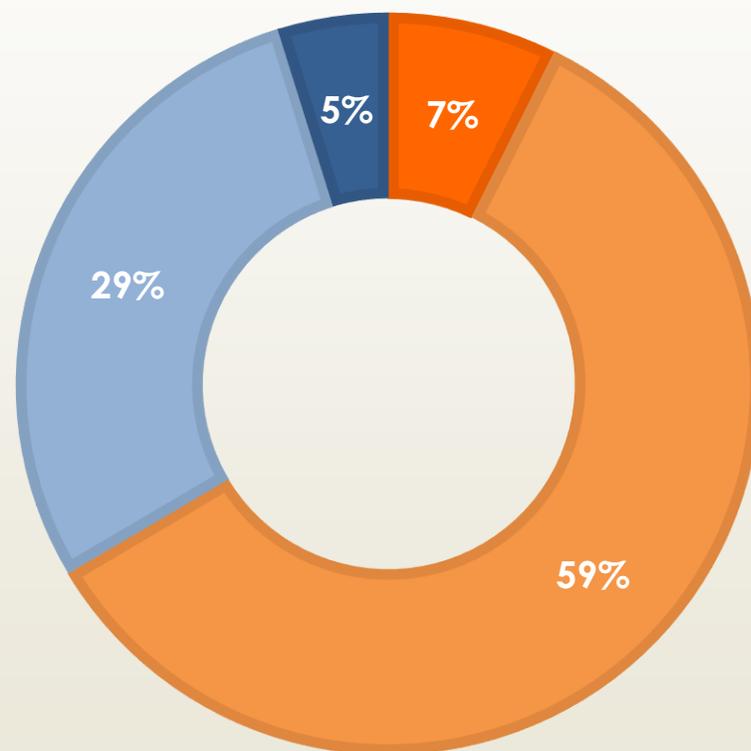
Département du Val-de-Marne - Proj'aide : Laurent VIGREUX - Aurélie BRUNEAU –
Elsa MOUFFLARGE - Katia GARCIA – Marianne ESCANDE



Le moral des responsables associatifs du Val-de-Marne

Depuis le début 2018, comment jugez-vous la situation générale de votre association

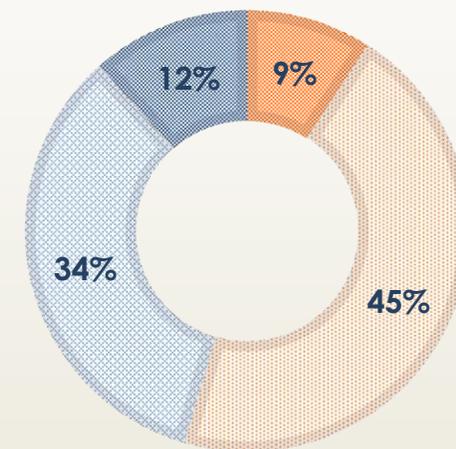
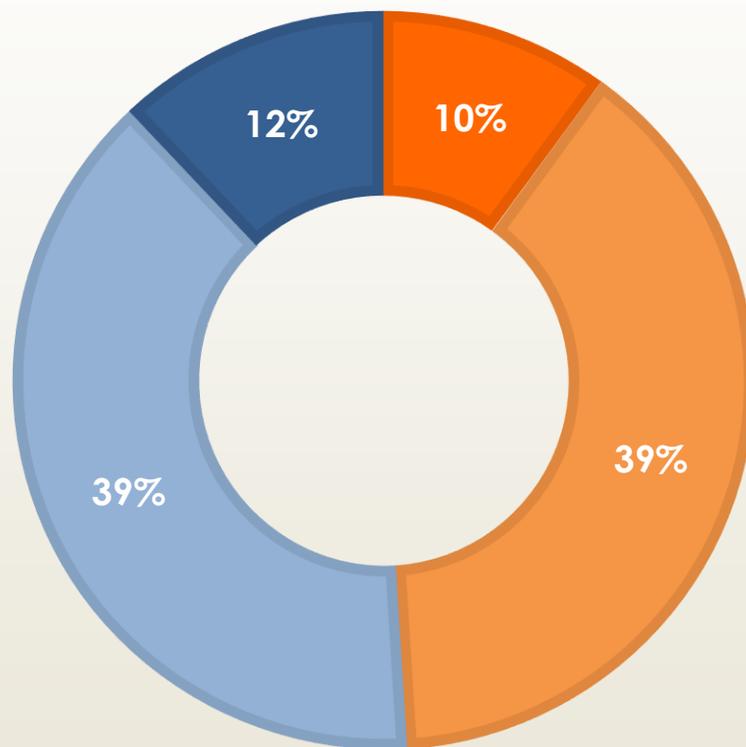
(actions, missions, projets) ?



Enquête nationale

■ Très bonne ■ Bonne ■ Difficile ■ Très difficile

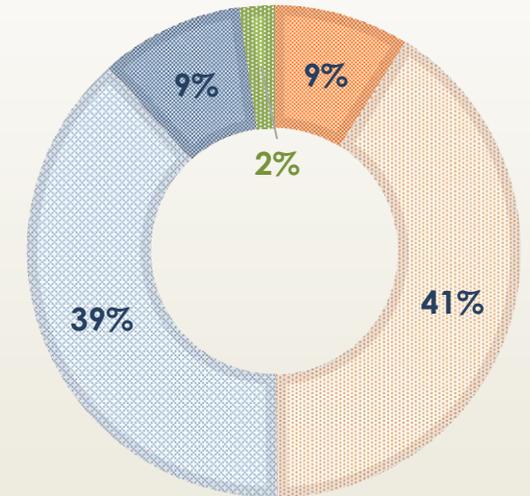
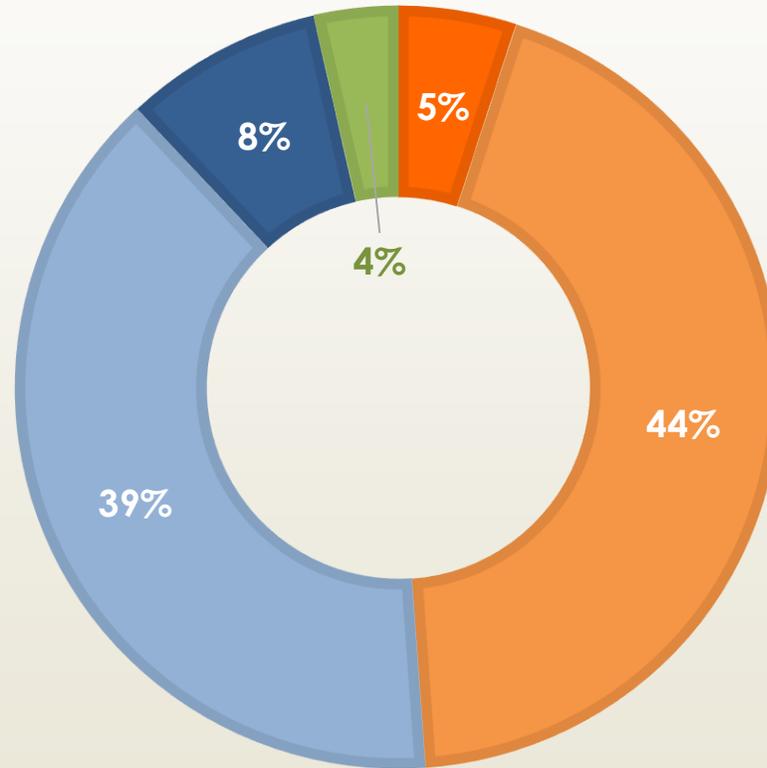
Depuis le début 2018, comment jugez-vous la situation financière de votre association ?



Enquête nationale

■ Très bonne ■ Bonne ■ Difficile ■ Très difficile

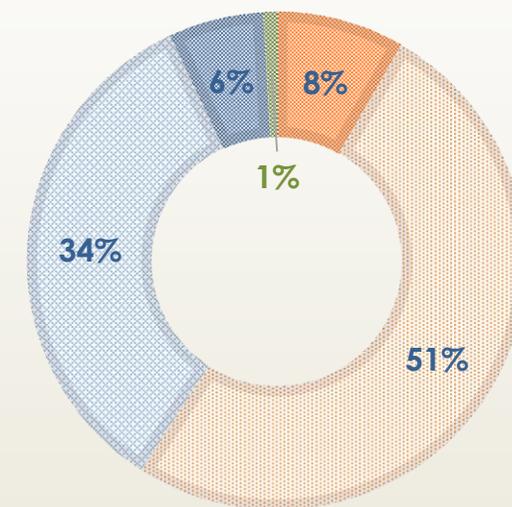
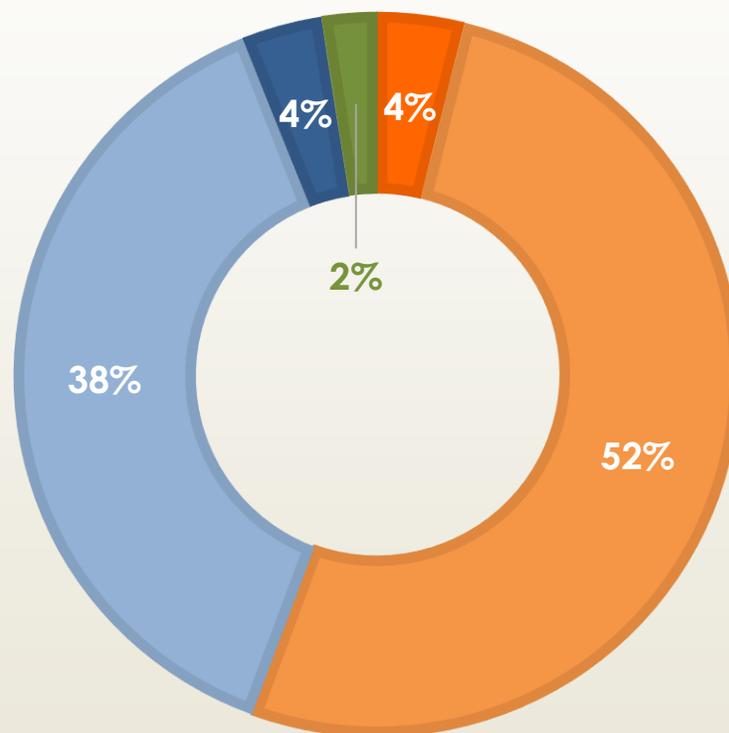
Depuis le début 2018, comment jugez-vous la situation de votre association, concernant le bénévolat (nombre, disponibilité, savoir-faire...)?



Enquête nationale

■ Très bonne ■ Bonne ■ Difficile ■ Très difficile ■ Non réponses

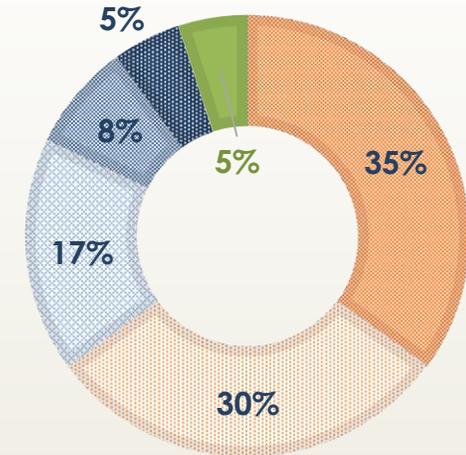
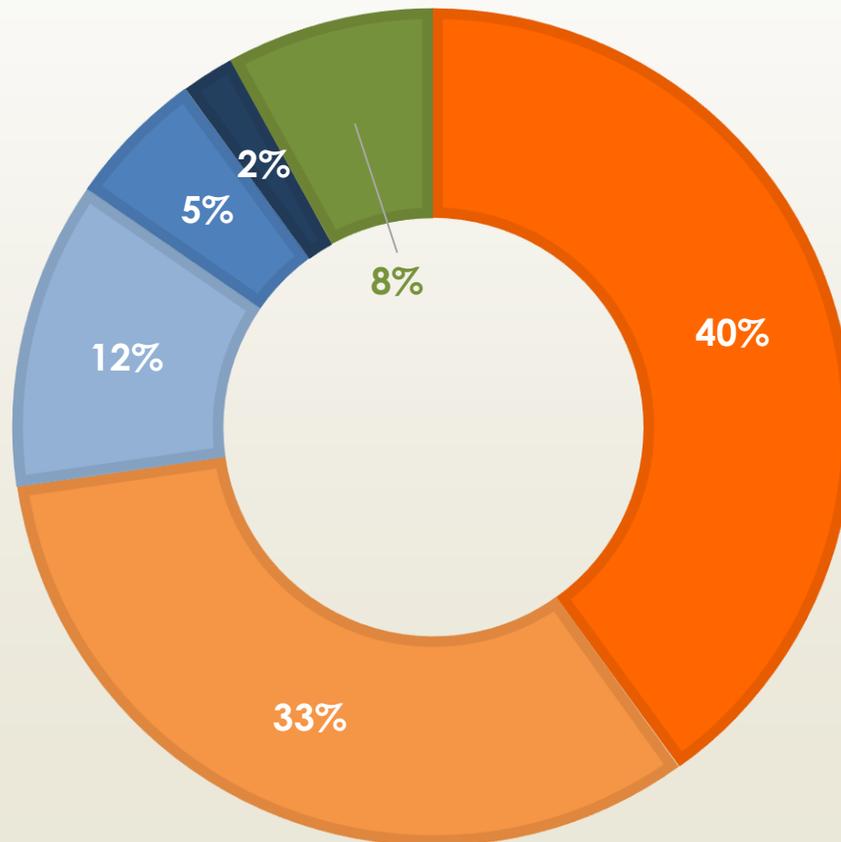
Comment voyez-vous la situation de votre association (actions, missions...) au cours des prochains mois ?



Enquête nationale

■ Très bonne ■ Bonne ■ Difficile ■ Très difficile ■ Non réponses

Envisagez-vous de nouveaux projets – ou une extension de vos activités actuelles – après l'été ?



- Oui, certainement
- Oui, peut-être
- Probablement pas
- Non
- Au contraire, une réduction
- Non réponses

Enquête nationale

Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants ?



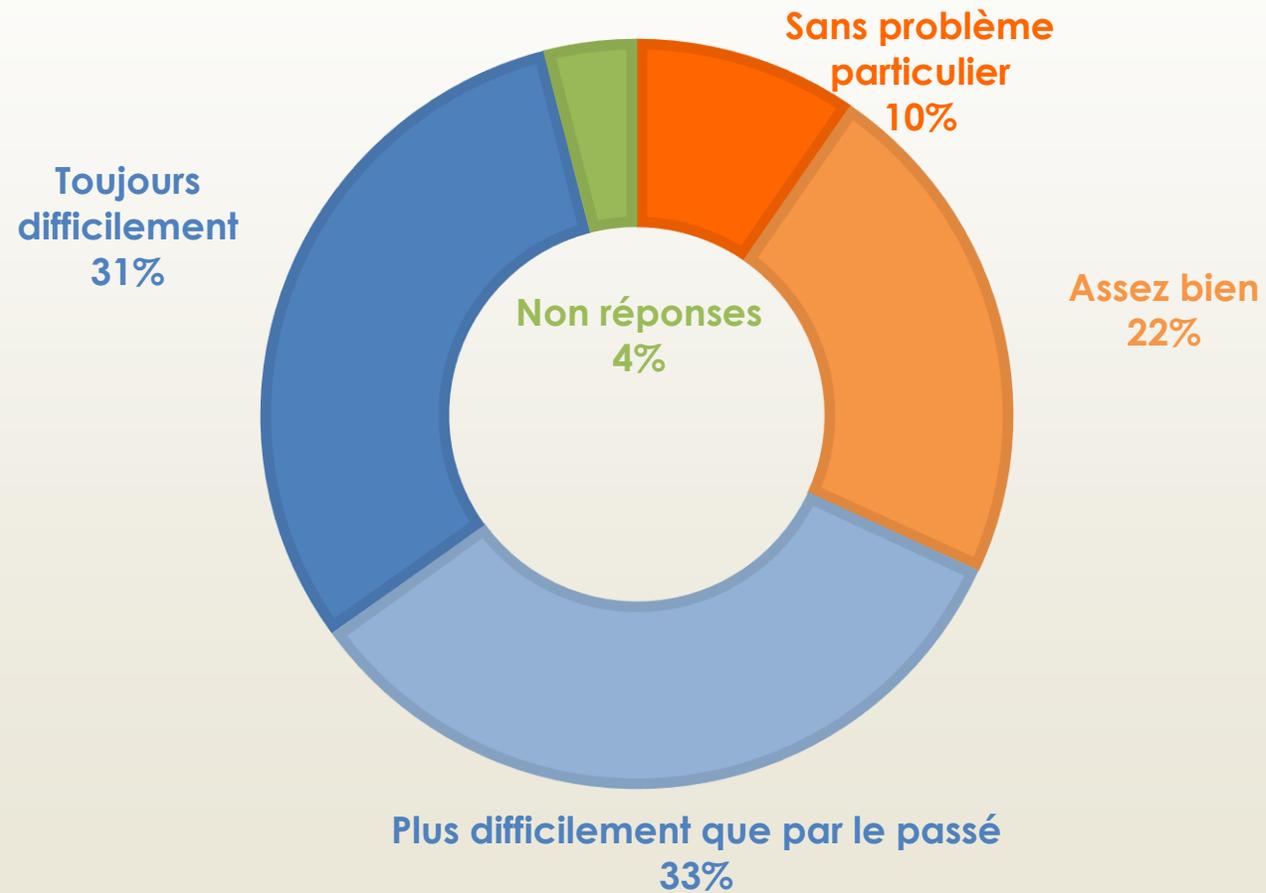
Ce que l'on peut retenir

- ▶ Le jugement des dirigeants associatifs du département est un peu moins favorable (66% de réponses positives) que la moyenne nationale (68%), en ce qui concerne la situation générale.
- ▶ Il est plus sévère qu'au plan national, concernant la situation financière (49% de réponses positives contre 54%).
- ▶ Il s'éloigne assez peu des repères nationaux concernant le bénévolat, avec seulement 49% d'opinions positives.
- ▶ La proportion des dirigeants associatifs optimistes pour les mois à venir est comparable (56% dont moitié moins de dirigeants très optimistes : 4% pour 8%). On retiendra le décalage entre les 66% des dirigeants satisfaits de la situation, au premier semestre 2018, et les 56% qui se disent optimistes pour cette nouvelle année associative.
- ▶ Cependant, et malgré des difficultés plus souvent exprimées qu'au plan national, 40% des répondants n'ont aucun doute sur la mise en place de nouveaux projets ou sur une extension de leur activité à la rentrée. Ils sont 35% en moyenne nationale.



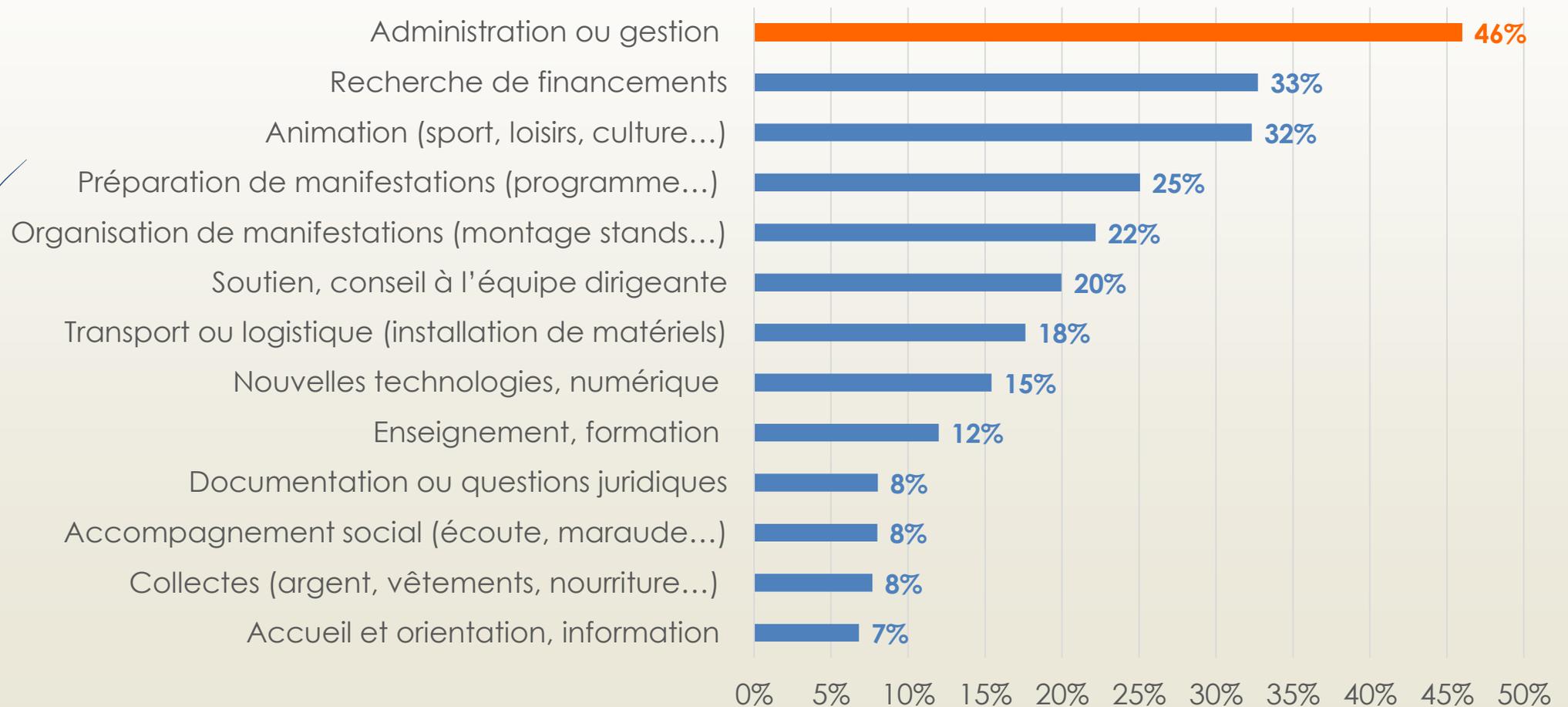
L'engagement bénévole dans votre association

Dans votre association, comment s'effectue le recrutement des bénévoles ?



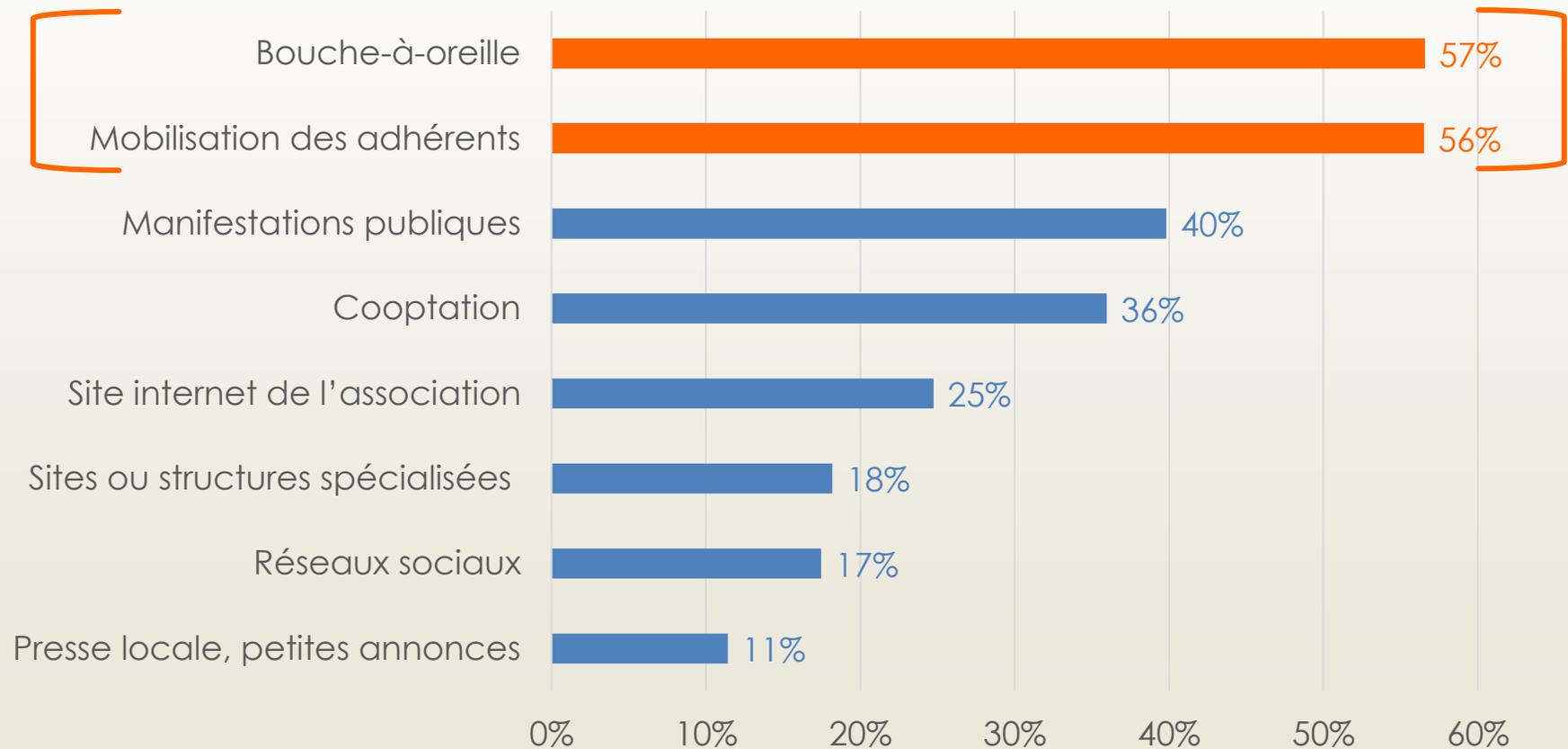
Quels sont les domaines d'activité pour lesquels vous éprouvez le plus de difficultés pour trouver des bénévoles ?

Plusieurs réponses possibles



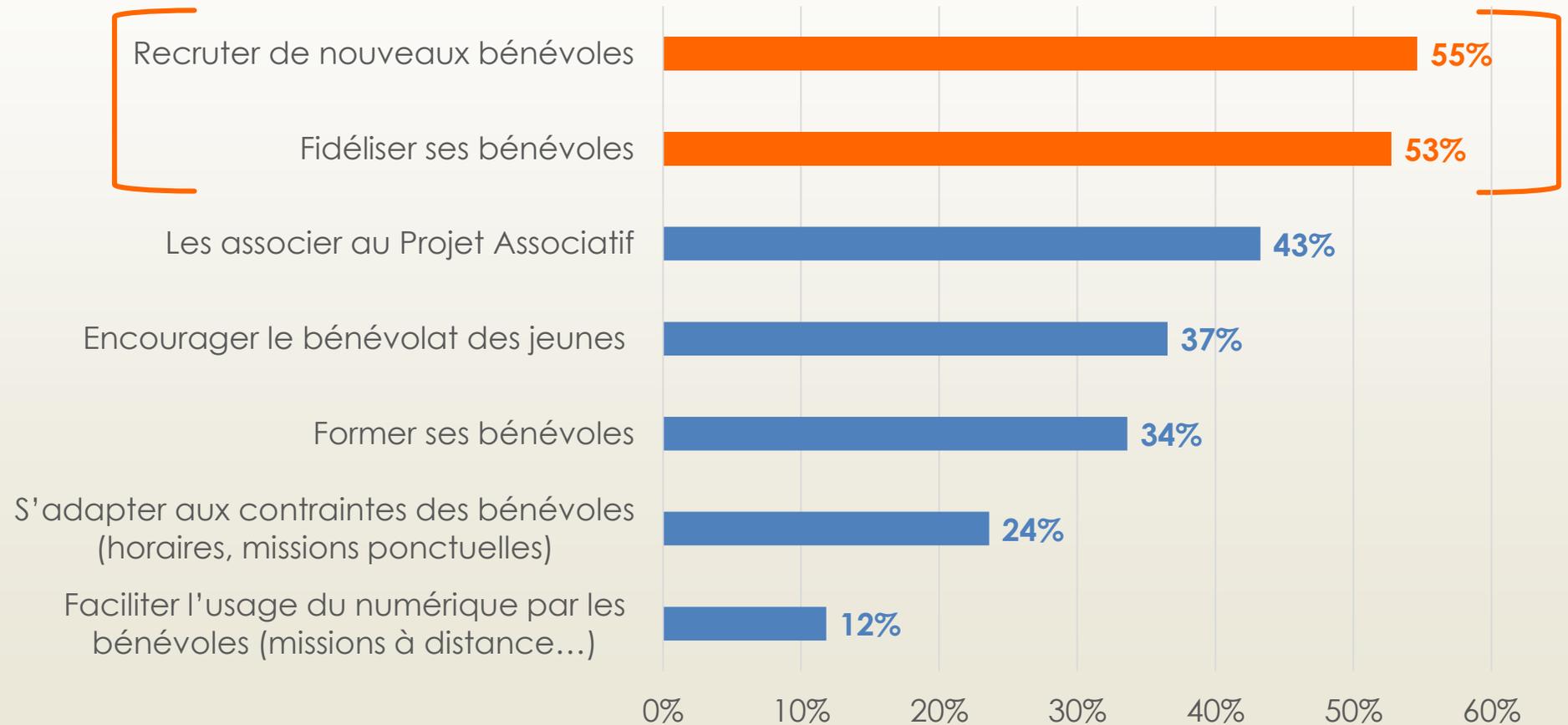
Quels moyens vous semblent les plus adaptés pour trouver de nouveaux bénévoles ?

3 réponses maximum



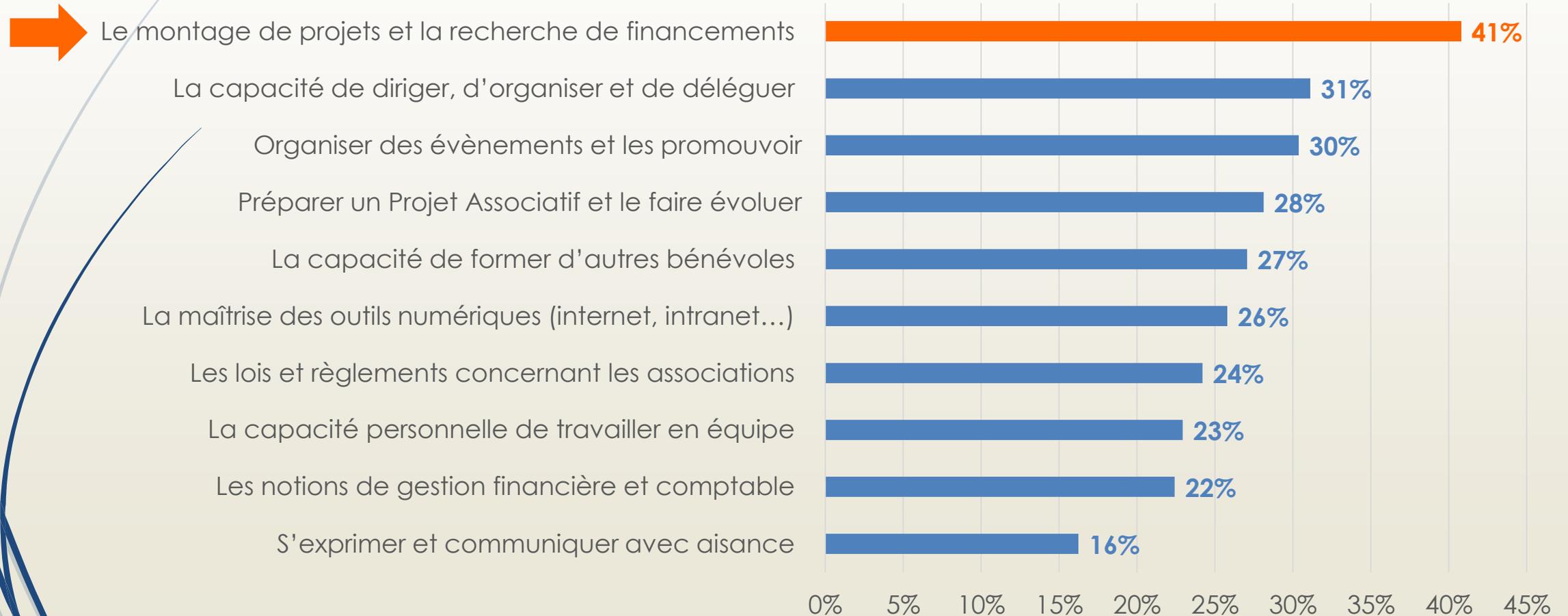
Concernant le bénévolat, quelles sont les priorités de votre association ?

Plusieurs réponses possibles

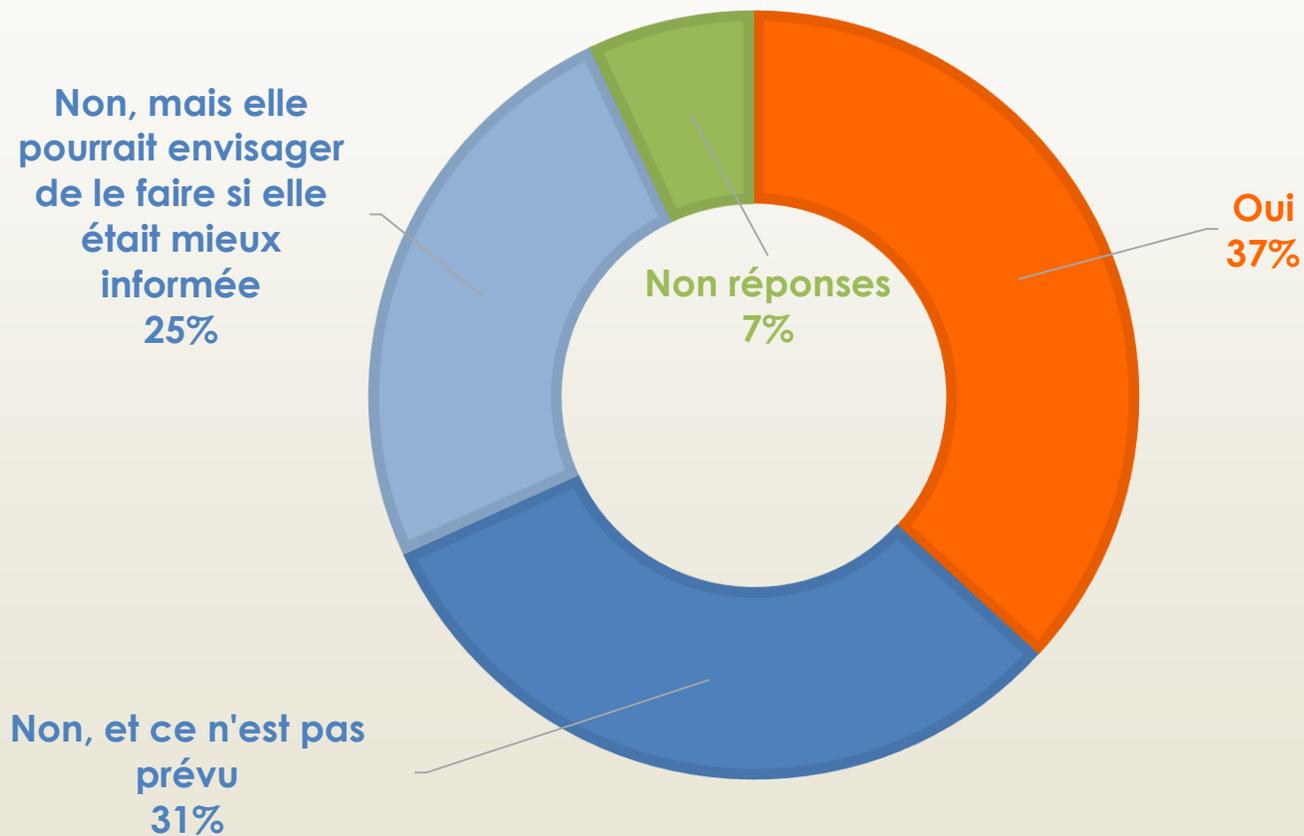


Quels sont les thèmes pour lesquels des formations vous paraissent prioritaires pour les bénévoles de votre association ?

Plusieurs réponses possibles



Votre association valorise-t-elle le bénévolat dans la présentation de ses résultats comptables et de ses documents financiers ?



Ce que l'on peut retenir

- Moins d'un tiers des responsables estiment que le recrutement des bénévoles s'effectue plutôt bien.
- L'administration et la gestion des associations sont les missions pour lesquelles les associations ont le plus de mal à trouver des bénévoles (46%). Assez loin devant la recherche de financement (33%), au même niveau dans le département que l'animation ou l'encadrement d'activités (32%).
- La mobilisation des adhérents semble bien fonctionner dans le département. Elle est un bon moyen de recruter des bénévoles (56%), au même titre que le bouche à oreille (57%), les deux atouts principaux. Les dirigeants sont nombreux à envisager de recruter de nouveaux bénévoles (55%), mais presque aussi nombreux (53%) à chercher à les fidéliser.
- En matière de formation des bénévoles, les attentes les plus fortes portent sur la recherche de financement (41%), alors que ces compétences ne sont pas exprimées comme les plus difficiles à trouver auprès de nouveaux bénévoles (33%). Il y a manifestement un souhait plus important de s'appuyer sur les bénévoles en place et de les former, notamment pour répondre aux difficultés financières plus souvent éprouvées dans le département.
- De nombreuses associations (37%) valorisent déjà le bénévolat dans les documents comptables, et 25% pourraient le faire sous réserves d'être guidées.



Les dirigeants bénévoles et la place des jeunes

Concernant ses instances dirigeantes (bureau, conseil d'administration), votre association...

Plusieurs réponses possibles



Souhaite accueillir de nouvelles personnes dans un objectif de renforcement

62%

Souhaite accueillir de nouvelles personnes dans un objectif de renouvellement

44%

Estime qu'un bon équilibre a été trouvé et donne satisfaction aujourd'hui

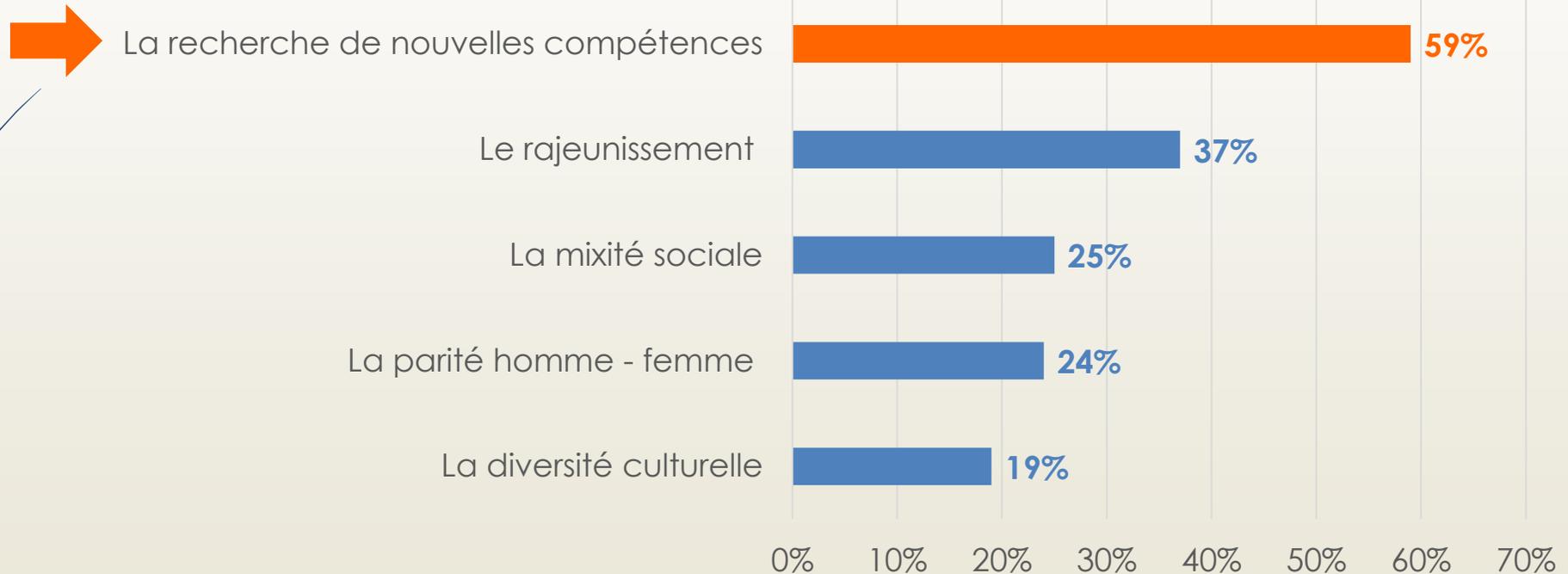
19%

Ne mène en ce moment aucune discussion sur le sujet

9%

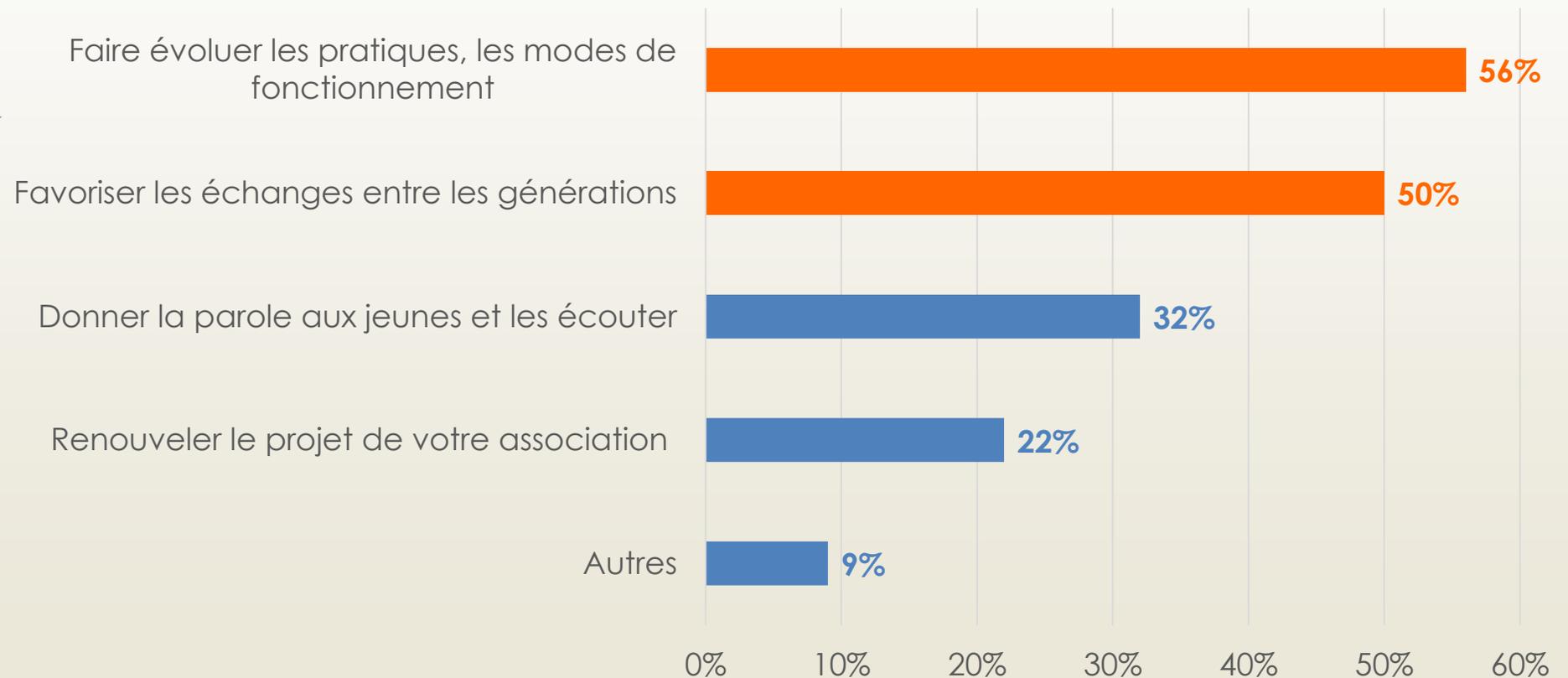
0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70%

Si votre association envisage de renouveler et/ou de renforcer son équipe dirigeante, elle entend mettre l'accent, principalement, sur...



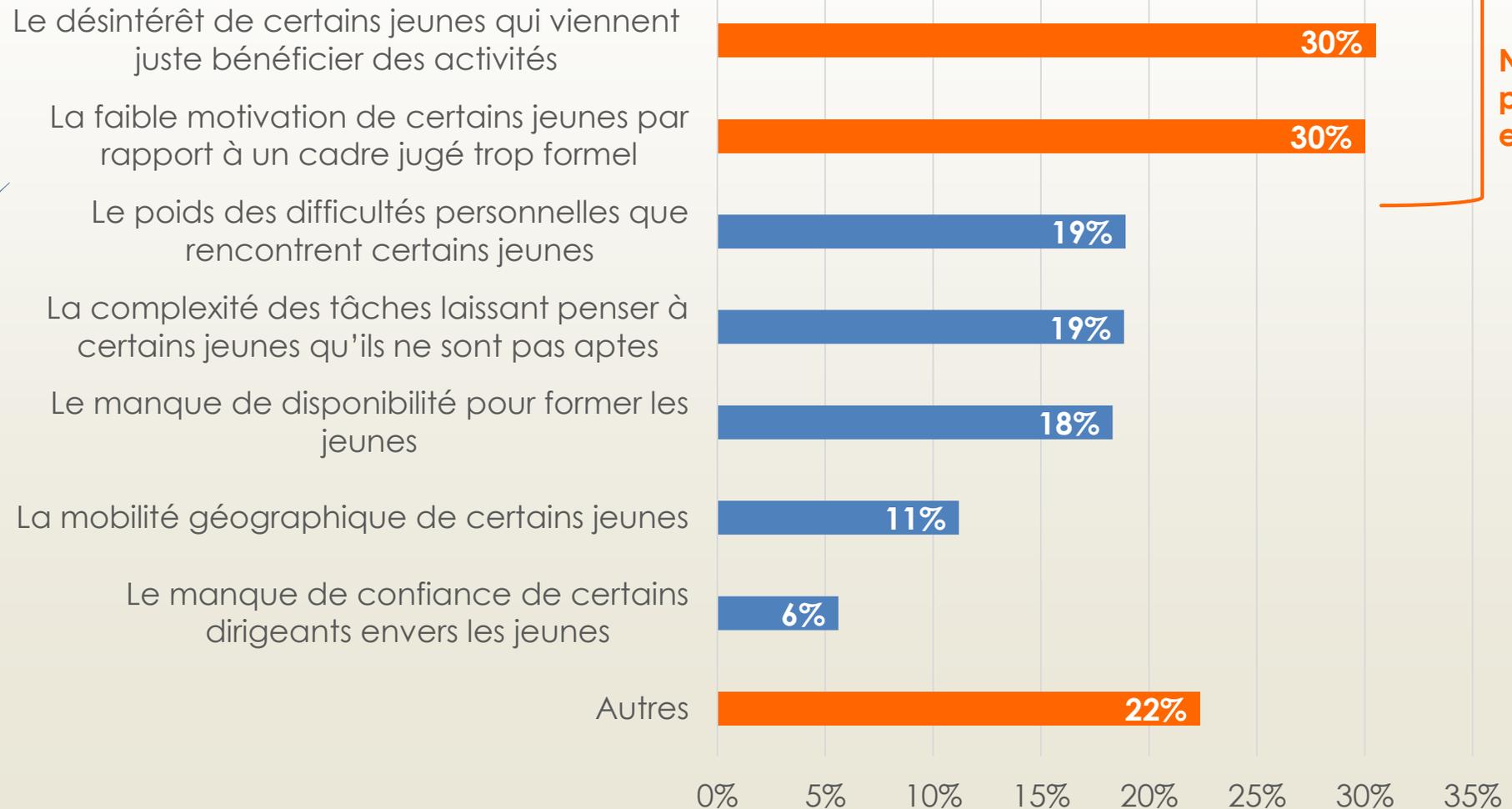
Pour votre association, la participation des jeunes à la vie et au projet de l'association doit permettre de...

Plusieurs réponses possibles



Les difficultés à faire participer des jeunes aux instances de décisions

Plusieurs réponses possibles



Nécessaires
pédagogie
et ouverture

Ce que l'on peut retenir

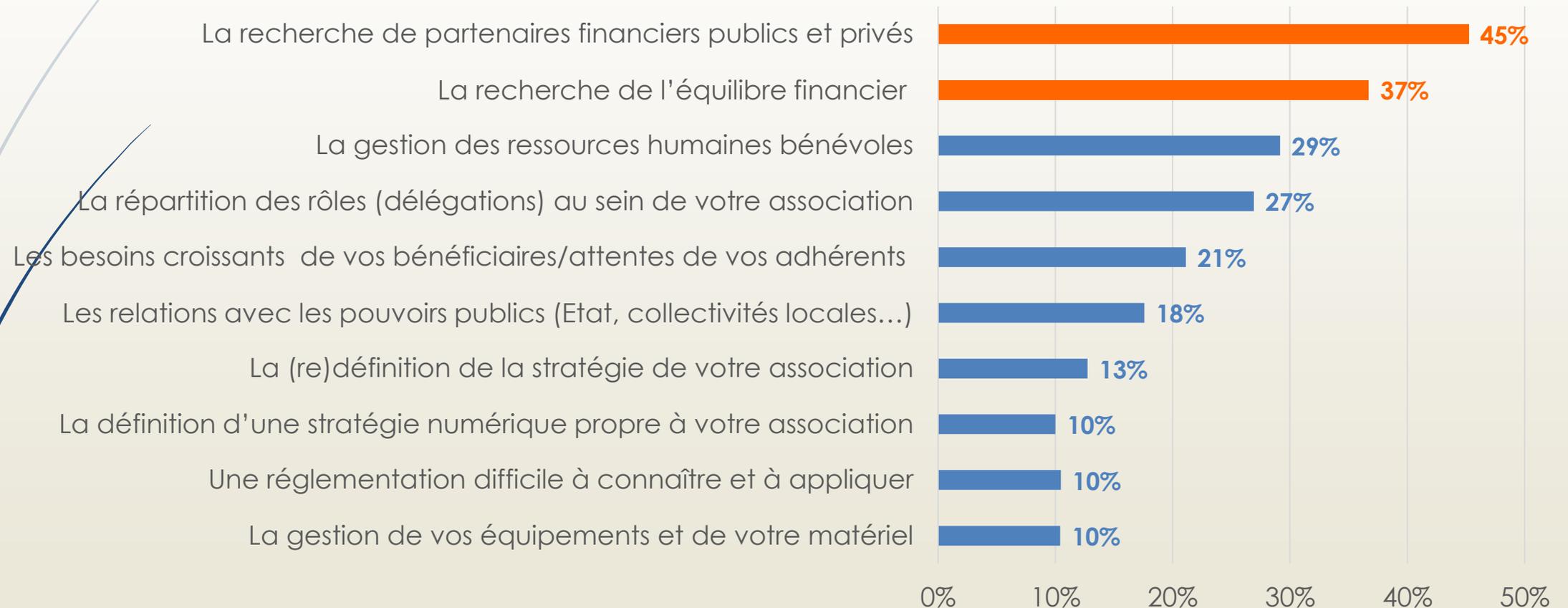
- ▶ Deux associations sur trois souhaitent renforcer leurs instances dirigeantes, et 44% aimeraient leur renouvellement, notamment en accueillant tout particulièrement de nouvelles compétences (59%), ou encore en tentant de les rajeunir (37%).
- ▶ Des objectifs tendant vers une certaine parité (24%), vers une meilleure mixité sociale (25%) ou culturelle (19%) figurent aussi parmi les souhaits exprimés.
- ▶ Pour une large majorité de répondants, la participation des jeunes à la vie et au projet de l'association favorise les échanges entre générations (50%), bien sûr, mais surtout peut permettre de faire évoluer les pratiques (56%).
- ▶ Pour autant, des obstacles existent, notamment de la part des jeunes qui participent aux activités sans s'engager bénévolement (30%), et de la part de ceux qui jugent l'organisation associative un peu trop formelle (30%).
- ▶ Des marges de progression existent aussi du point de vue des associations : un fonctionnement plus souple, plus horizontal, une disponibilité plus grande pour former les jeunes, identifier des missions qui leur correspondent, les accompagner ensuite dans leur parcours bénévole...



Votre engagement personnel

Personnellement, parmi les sujets suivants, quels sont ceux qui vous posent le plus de difficultés ?

Plusieurs réponses possibles



Pour quelle raison principale exercez-vous cette fonction de dirigeant associatif ?



Ce que l'on peut retenir

- ▶ Outre l'avis des responsables au sujet de leur association, il était nécessaire de leur donner aussi la parole pour ce qui les concernent personnellement.
- ▶ Dans la hiérarchie des difficultés qu'ils rencontrent, la recherche de partenaires financiers publics et privés arrive nettement en tête (45%), suivie en corolaire par la recherche de l'équilibre financier (37%). La gestion des ressources humaines bénévoles n'est pas très loin dans le classement (29%).
- ▶ Les raisons qui expliquent la motivation des dirigeants concernent essentiellement la notion de projet : qui a du sens (25%) ; qui défend une vision de la société (29%) et qu'il s'approprie personnellement (21%).
- ▶ Ces sujets ressortent tout particulièrement au travers des différentes satisfactions qu'ils ont exprimées dans une question ouverte, à laquelle près de 450 d'entre eux ont tenu à répondre.



Pour en savoir plus

Précisions méthodologiques

- ▶ Un panel important et représentatif de 737 répondants, responsables d'associations.
- ▶ Un traitement des réponses, après pondération permettant de refléter la réalité associative et de les rapprocher des réponses nationales.
- ▶ Un traitement complémentaire fourni au Conseil départemental, comportant une approche détaillée selon plusieurs critères utiles (secteurs d'activité, présence et nombre de salariés, budget).
- ▶ L'expression libre des dirigeants associatifs à deux questions ouvertes : actions mises en œuvre au regard de l'équipe dirigeante, d'une part, et satisfactions personnelles ressenties, d'autre part..
- ▶ Des échanges utiles et constructifs, entre l'équipe de Recherches & Solidarités et les responsables du Département, tout au long de la démarche.

Recherches & Solidarités

- ▶ Un réseau associatif d'experts et d'universitaires, au service de toutes les formes de solidarité.
- ▶ Des enquêtes annuelles, auprès des bénévoles et auprès des responsables associatifs, donnant lieu à des publications nationales « **La France bénévole** » et « **La France associative en mouvement** ».
- ▶ Une approche régionale actualisée, sous forme de « **Repères et chiffres clés** » pour chacune des 17 régions, avec le soutien de Régions de France.
- ▶ « **L'essentiel de la vie associative** », actualisé annuellement pour chaque département, avec le soutien du ministère en charge de la vie associative.
- ▶ Une newsletter régulière, présentant les publications de Recherches & Solidarités, et le suivi trimestriel de l'emploi associatif. Pour la recevoir : marie.duros@recherches-solidarites.org.