

# Le moral des responsables associatifs

Situation au printemps 2024 et pronostics pour la rentrée d'automne

Enquête réalisée du 25 avril au 8 juin 2024  
auprès de 2 640 responsables d'associations  
de toutes tailles, tous secteurs d'activités et toutes régions

# Une enquête annuelle

- Un suivi annuel depuis 2017, interrompu en 2020, en raison de la crise sanitaire, repris depuis 2021.
- Une même période d'enquête, en avril-mai, chaque année.
- 6 questions récurrentes permettant de suivre l'évolution du moral des responsables associatifs.
- En 2024, un échantillon très diversifié de 2 640 témoignages de dirigeants de toutes régions.
- Des résultats d'ensemble traités selon la méthode des quotas appliquée aux variables « budget » et « secteur d'activités ».
- Des résultats analysés pour les seules associations employeuses, traités selon la méthode des quotas appliquée aux variables « effectifs salariés » et « secteur d'activités ».
- Une double approche permettant de pointer les spécificités des employeurs.

# Les 6 questions barométriques

Plusieurs milliers de responsables associatifs invités à se prononcer, **chaque année, au printemps** sur :

- La situation du bénévolat
- La situation financière
- La situation générale de leur association

Aussi sur la façon dont ils envisagent la rentrée :

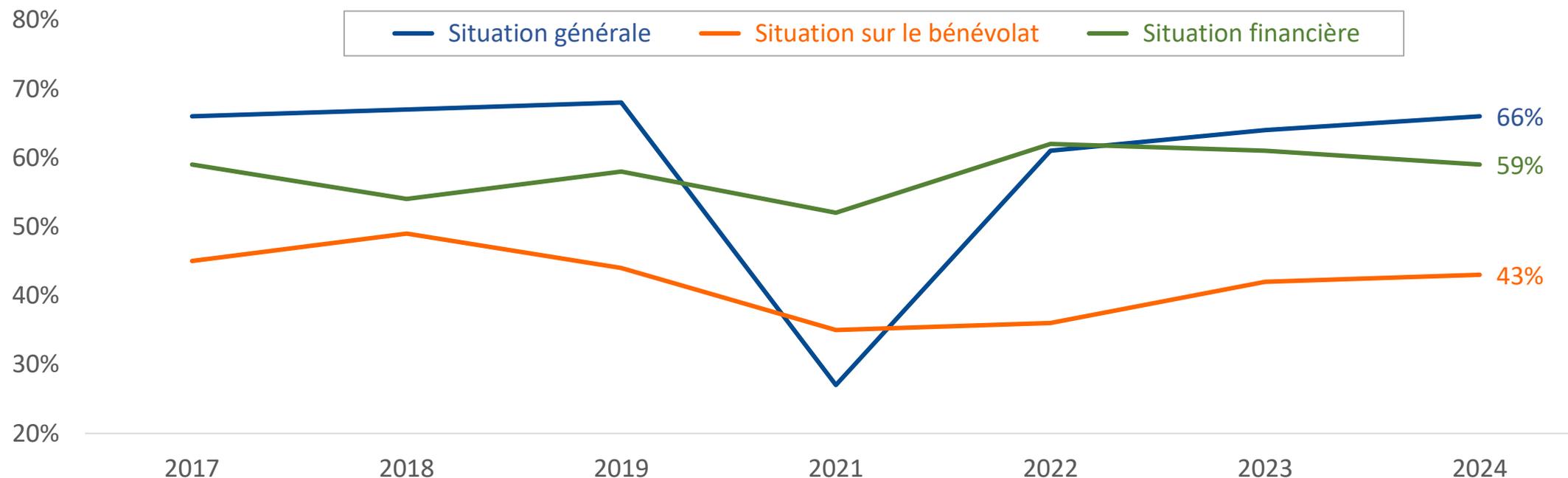
- La situation générale de leur association dans les prochains mois
- Les nouveaux projets envisagés
- Leurs principaux sujets d'inquiétude : La situation financière ; les moyens matériels ; les ressources humaines bénévoles disponibles pour les activités de l'association ; les ressources humaines salariées, le cas échéant ; la motivation et l'investissement des membres de l'équipe dirigeante ; le renouvellement des dirigeants bénévoles ; la diminution du nombre d'adhérents ; les relations avec les collectivités territoriales ; les relations avec les services de l'État ; l'évolution des politiques publiques ; les relations avec nos partenaires privés ; la concurrence éventuelle avec le secteur privé lucratif.



# Les associations au printemps 2024

# Les trois repères essentiels

*Sont jugées bonnes ou très bonnes, par l'ensemble des dirigeants associatifs :*

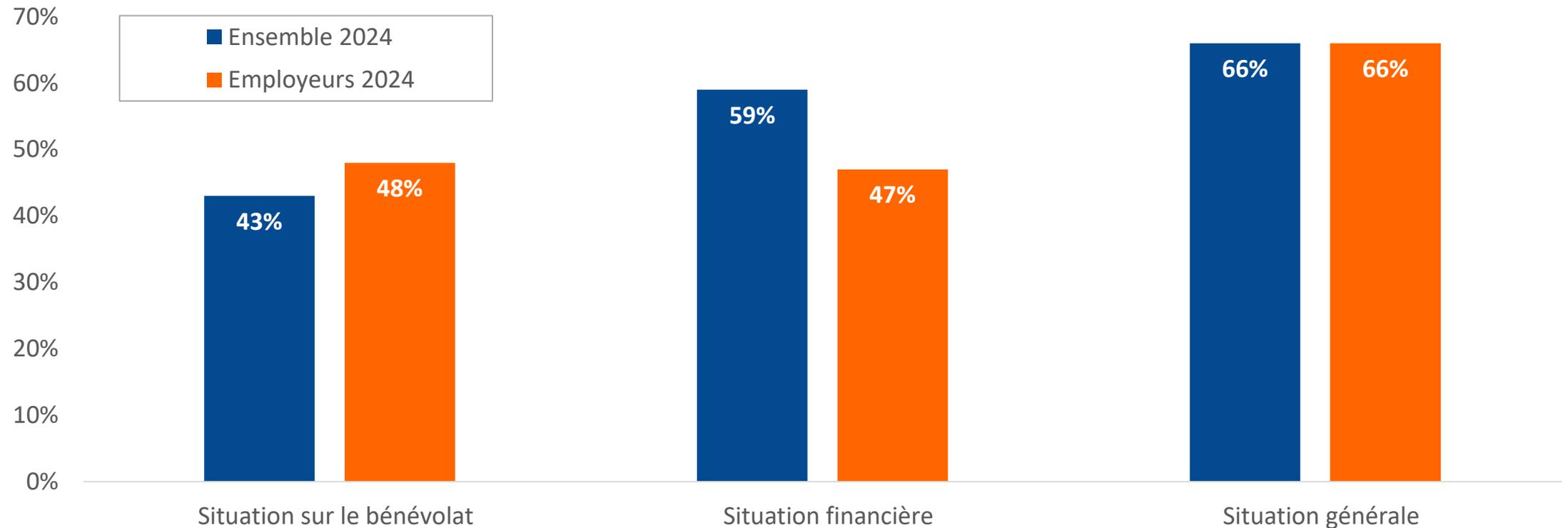


**Lecture :** Au printemps 2024, 43% des dirigeants associatifs estiment que la situation de leur association est bonne ou très bonne concernant le **bénévolat**. Ils sont 59% concernant la **situation financière** et 66% concernant la **situation générale**.

En 2024, une situation générale en légère hausse (66% de situations positives), les finances en légère baisse (59%), le bénévolat toujours en très net décalage.

# Focus employeurs

*Sont jugées bonnes ou très bonnes :*



Une situation générale identique, mais avec une composante bénévolat un peu moins défavorable et une composante finances nettement plus tendue.

# Les inquiétudes

Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants pour les prochains mois ? Plusieurs réponses possibles

	2019	2022	2023	2024
Les ressources humaines bénévoles	60%	63%	60%	60%
Le renouvellement des dirigeants bénévoles	48%	47%	48%	46%
La situation financière	45%	40%	43%	43%
Les moyens matériels, y compris les locaux	30%	29%	33%	30%
La diminution du nombre d'adhérents	25%	37%	32%	29%
L'évolution des politiques publiques	36%	25%	23%	28%
La motivation et l'investissement des dirigeants	26%	28%	28%	24%
Les relations avec les collectivités territoriales	25%	23%	23%	23%
Les relations avec les services de l'Etat	17%	15%	14%	15%
Les relations avec vos partenaires privés	8%	12%	9%	9%

En 2024, les craintes relatives au bénévolat toujours au plus haut, suivies du renouvellement des dirigeants. Plus d'inquiétudes quant à l'évolution des politiques publiques, un peu moins pour les moyens matériels, les adhérents et la motivation des dirigeants.

# Chez les employeurs

Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants pour les prochains mois ? Plusieurs réponses possibles

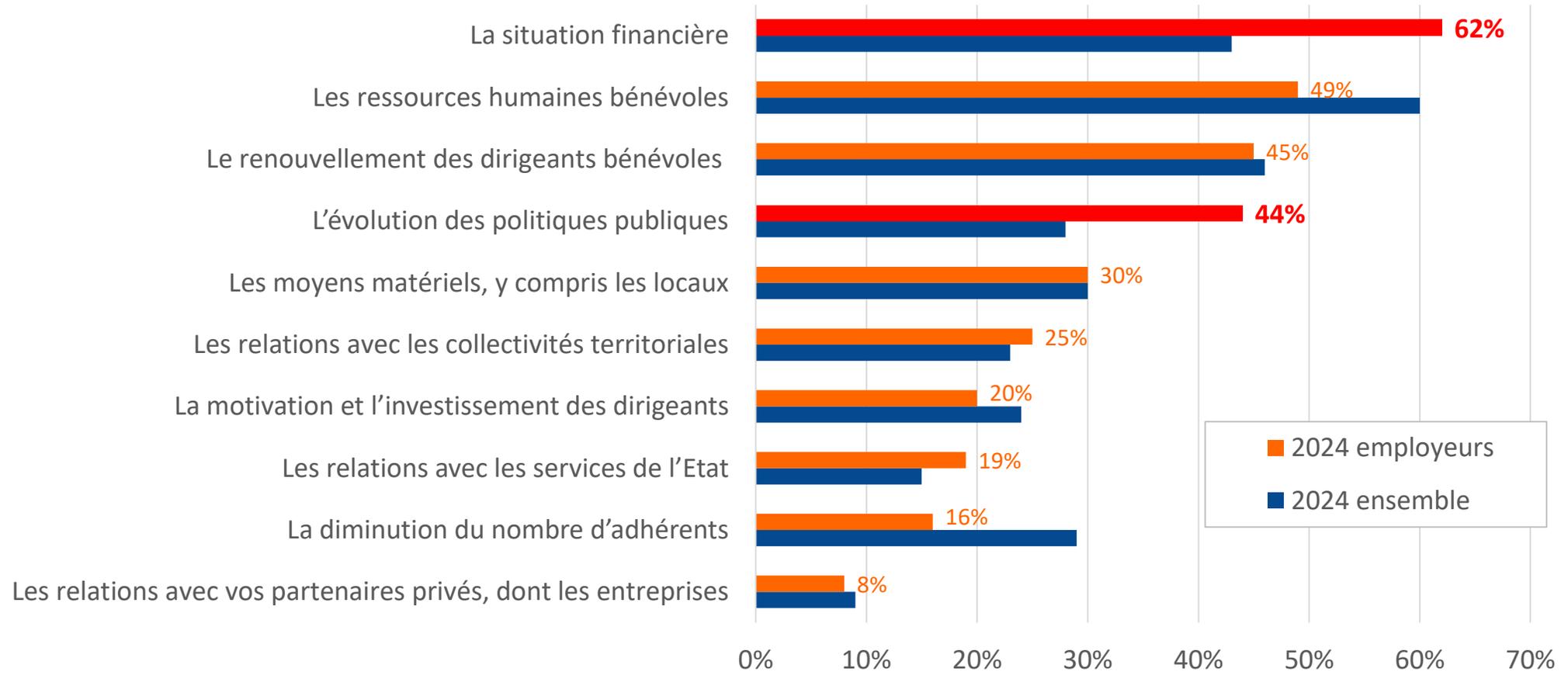
	2023	2024
Les ressources humaines bénévoles	50%	49%
Le renouvellement des dirigeants bénévoles	43%	45%
La situation financière	57%	62%
Les moyens matériels, y compris les locaux	33%	30%
La diminution du nombre d'adhérents	20%	16%
L'évolution des politiques publiques	37%	44%
La motivation et l'investissement des dirigeants	25%	20%
Les relations avec les collectivités territoriales	28%	25%
Les relations avec les services de l'Etat	18%	19%
Les relations avec vos partenaires privés	10%	8%
Les ressources humaines salariées	39%	33%
La concurrence éventuelle avec le secteur privé lucratif	14%	16%

En 2024, moins d'inquiétudes surtout à propos des adhésions, de la motivation des dirigeants et des salariés.

Mais les finances et les politiques publiques préoccupent davantage, par rapport à l'année 2023.

# Focus employeurs

Si vous avez des sujets d'inquiétude, lesquels vous semblent les plus importants pour les prochains mois ? Plusieurs réponses possibles



Chez les employeurs, plus de préoccupations à propos des finances et de l'évolution des politiques publiques.



## Les associations à la rentrée d'automne 2024

# Des pronostics assez sombres

## *Appréciation de la situation générale*

	Aujourd'hui	Dans les prochains mois
Très bonne	10%	6%
Bonne	56%	52%
<b>Sous-total</b>	<b>66%</b>	<b>58%</b>
Difficile	28%	<b>36%</b>
Très difficile	6%	6%
Total	100%	100%

Si les deux tiers des responsables jugent positive la situation aujourd'hui, ils sont nettement moins nombreux (58%) pour demain.

# Vos projets pour demain

*Envisagez-vous de nouveaux projets ou une extension de vos activités actuelles, après l'été 2024 ?*

	2019	2021	2022	2023	2024
Oui certainement	32%	26%	31%	30%	<b>26%</b>
Oui peut-être	31%	24%	33%	28%	<b>30%</b>
<b>Sous-total positif</b>	<b>63%</b>	<b>50%*</b>	<b>64%</b>	<b>58%</b>	<b>56%</b>
Probablement pas	18%	18%	17%	17%	<b>19%</b>
Pas de nouveaux projets	9%	18%	8%	13%	<b>12%</b>
Réduction d'activité	5%	5%	3%	6%	<b>6%</b>
<b>Sous-total négatif</b>	<b>32%</b>	<b>41%*</b>	<b>28%</b>	<b>36%</b>	<b>37%</b>
Pas de réponse ou pas assez d'éléments	5%	9%	8%	4%	<b>7%</b>
Total	100%	100%	100%	100%	<b>100%</b>

La dégradation observée en 2023 se confirme en 2024, avec davantage d'avis négatifs (37%) et d'incertitudes (7%).

# Parmi les employeurs

*Envisagez-vous de nouveaux projets ou une extension de vos activités actuelles, après l'été 2024 ?*

	2023	2024
Oui certainement	35%	33%
Oui peut-être	30%	34%
<b>Sous-total positif</b>	<b>65%</b>	<b>67%</b>
Probablement pas	16%	16%
Pas de nouveaux projets	8%	7%
Réduction d'activité	7%	6%
<b>Sous-total négatif</b>	<b>31%</b>	<b>29%</b>
Pas de réponse ou pas assez d'éléments	4%	4%
Total	100%	100%

Des perspectives assez proches, de la part des employeurs, d'une année sur l'autre.

# Focus employeurs

*Envisagez-vous de nouveaux projets ou une extension de vos activités actuelles, après l'été 2024 ?*

	Ensemble 2024	Employeurs 2024
Réduction d'activité	6%	6%
Pas de réponse ou pas assez d'éléments	<b>7%</b>	4%
Pas de nouveaux projets	<b>12%</b>	7%
Probablement pas	<b>19%</b>	16%
Oui certainement	26%	<b>33%</b>
Oui peut-être	30%	<b>34%</b>
Total	100%	100%

Une plus grande ambition parmi les employeurs, parfois nécessaire compte tenu de la demande.



Quelles tendances 2024 ?

# Ce que l'on peut retenir

- Les résultats présentés ici sont issus des réponses **des responsables associatifs interrogés entre le 25 avril et le 8 juin**, avant les élections européennes et législatives anticipées. La période était toutefois marquée par les campagnes des candidats aux élections du 9 juin et les sondages étaient préoccupants.
- **Si la situation générale s'est légèrement améliorée, le moral des responsables associatifs ne retrouve pas son niveau d'avant la crise sanitaire.** Face aux mutations profondes décrites dans [La France bénévole](#), parue au mois de mai dernier, **le bénévolat reste le principal sujet d'inquiétude** des dirigeants associatifs.
- Ces derniers se montrent par ailleurs **plus préoccupés par l'évolution des politiques publiques**, notamment lorsqu'ils doivent exercer des **responsabilités d'employeurs**.
- Comme dans les enquêtes antérieures, **les dirigeants voient les mois à venir avec prudence voire inquiétude** : 66% ont un jugement positif sur la situation de leur association au printemps 2024, ils ne sont que 58% s'agissant de la rentrée prochaine.
- Au-delà de ces tendances générales, il est nécessaire de **tenir compte de la diversité du secteur associatif**, présent au plus profond des territoires et au service de la population, notamment des plus fragiles (cf les quelques spécificités pointées ci-après).

# Une diversité de situations

- L'opinion des responsables sur **la situation générale** et sur **la situation financière** de leur association, au printemps, est meilleure dans le sport et les loisirs. Concernant **le bénévolat**, les dirigeants des associations à vocation sociale et d'éducation populaire sont plus positifs.
- Ceux qui agissent en territoire urbain et ceux qui animent des associations en réseau (appartenant à une fédération ou une coordination) semblent également un peu plus optimistes aujourd'hui.
- **Pour demain**, le pronostic est un peu meilleur dans les loisirs et dans l'environnement, et dans ce dernier secteur, les projets sont plus nombreux.
- **Les inquiétudes** pour demain sont plus vives dans la santé et l'éducation populaire, dans les territoires relevant de la politique de la ville et dans les zones rurales fragiles, ainsi que dans les associations appartenant à un réseau (fédération, coordination...).

# Parmi les employeurs

- Les responsables des associations de 6 à 9 salariés affichent un constat plus positifs, concernant la situation générale et un peu moins négatif, relativement au bénévolat.
- Plus le nombre de salariés est important, plus les difficultés financières sont affirmées et plus les sujets d'inquiétudes sont nombreux (au-delà des responsabilités d'employeurs et de la préoccupation de préserver l'emploi, les enjeux sont souvent plus grands et les partenaires plus nombreux).
- Les responsables des associations de 6 à 9 salariés, plus positifs aujourd'hui, sont aussi un peu plus optimistes pour demain.
- Les projets, en revanche, sont plus importants dans les plus grandes associations (plus de 20 salariés), le plus souvent en réponse à des besoins croissants.

# Recherches & Solidarités

*Un réseau associatif d'experts et d'universitaires au service des solidarités,  
en général, et du monde associatif en particulier*

## Améliorer la connaissance

- Des données officielles actualisées
- Des enquêtes annuelles auprès des acteurs
- Une enquête triennale auprès des Français
- Des coopérations pour une expertise de terrain et des approches pluridisciplinaires

## Partager la connaissance

- Des publications annuelles
- Au plus près des préoccupations des acteurs
- En libre accès
- Forte présence sur le net et dans la presse
- Une newsletter mensuelle



[www.recherches-solidarites.org](http://www.recherches-solidarites.org)