

WEBINAIRE

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF
Bourgogne
Franche-Comté

COMPRENDRE L'ENGAGEMENT DES DIRIGEANT.E.S BENEVOLES

de l'enquête aux profils

Et vous,
quel type de dirigeant.e.s
êtes vous ?

Vendredi 10 octobre
10h - 12h



UNIVERSITÉ
MARIE & LOUIS
PASTEUR

cress
Chambre Régionale de
l'Économie Sociale et Solidaire
Bourgogne-Franche-Comté

RS
Recherches
& Solidarités

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CASSA DES DÉPÔTS

Bienvenue !



SOMMAIRE

- Le contexte : enquête 2024 sur l'engagement et le renouvellement des dirigeants bénévoles dans les associations de BFC
- Les principaux résultats de l'enquête
- De l'enquête aux profils : La méthode Catalyse
- Les 6 profils de dirigeants bénévoles
- Et vous quel type de dirigeants êtes vous?
- Constats et Perspectives

CONTEXTE, l'enquête de 2024

- Constats et objectifs de l'enquête
- Une **enquête de 24 items** avec Recherche & Solidarités début 2024 (1352 réponses), des résultats redressés
- Présentation des principaux résultats en juin 2024

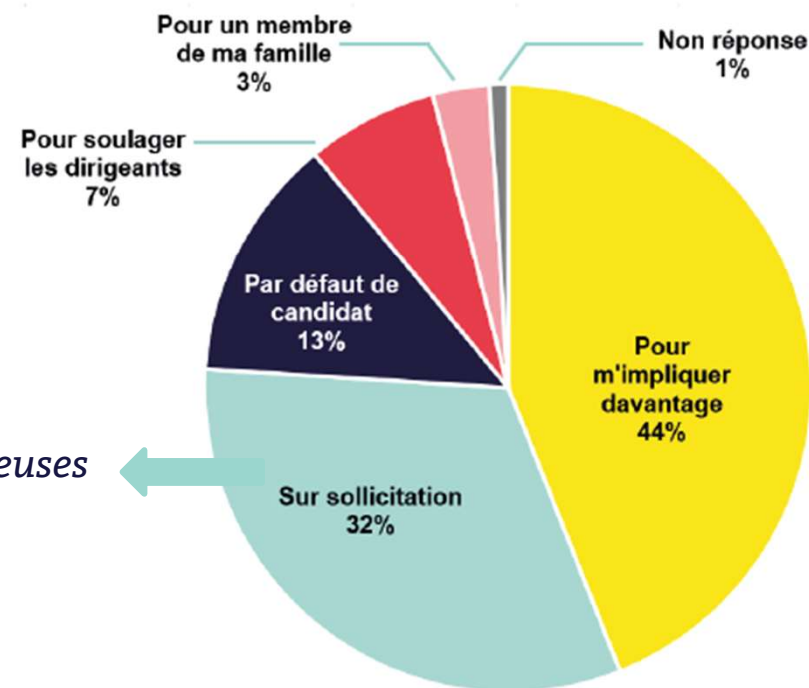


L'ENQUÊTE, les principaux résultats

- Une majorité (85%) étaient déjà **membres ou bénévoles** avant de prendre un rôle dirigeant

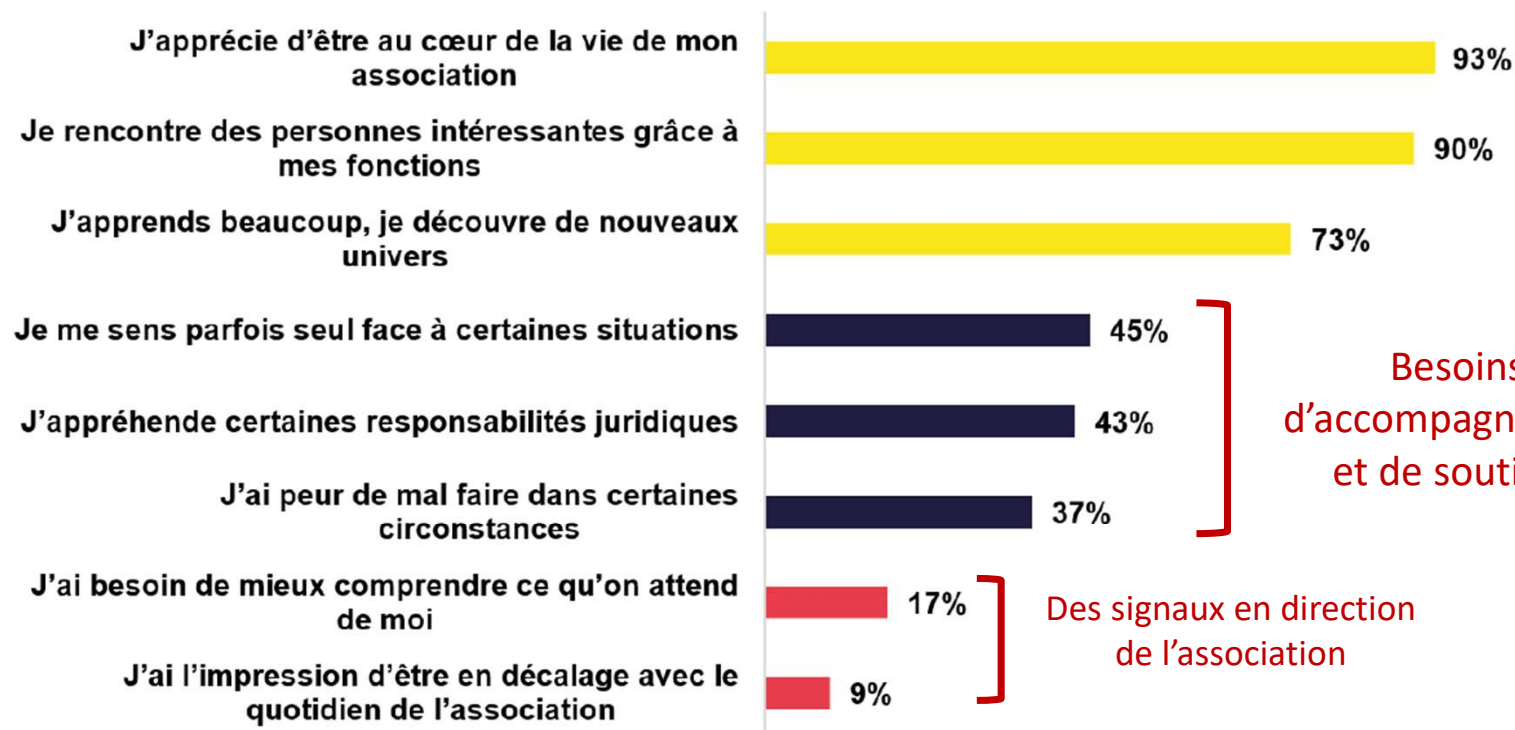
- Des raisons d'engagements diversifiées

Lorsque vous êtes entré au conseil d'administration ou au bureau, c'était avant tout...



Satisfaction et difficultés

Comment vivez-vous votre engagement en tant que dirigeant dans cette association, aujourd'hui ?



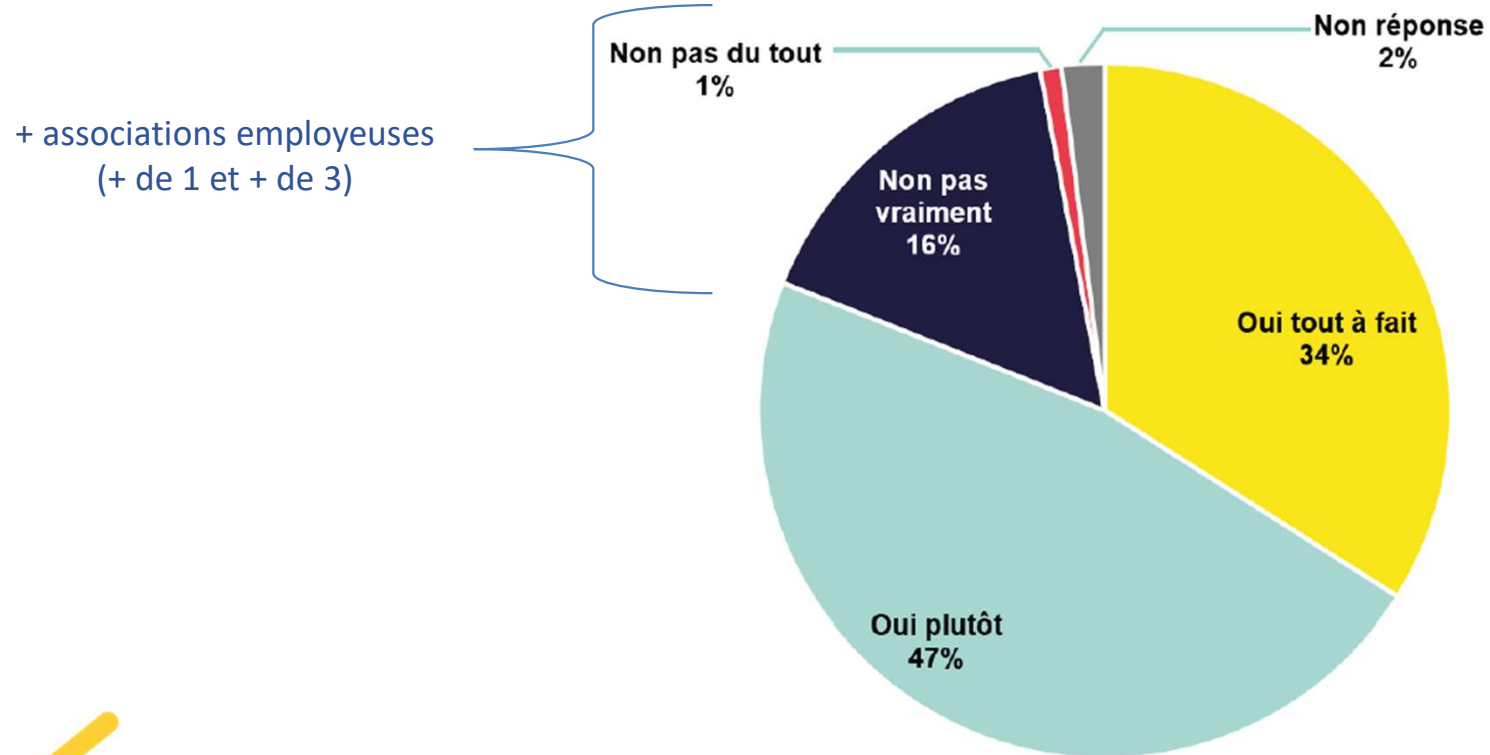
Satisfactions et apports personnels très largement partagés

Besoins d'accompagnement et de soutiens

Des signaux en direction de l'association

Gouvernance des associations

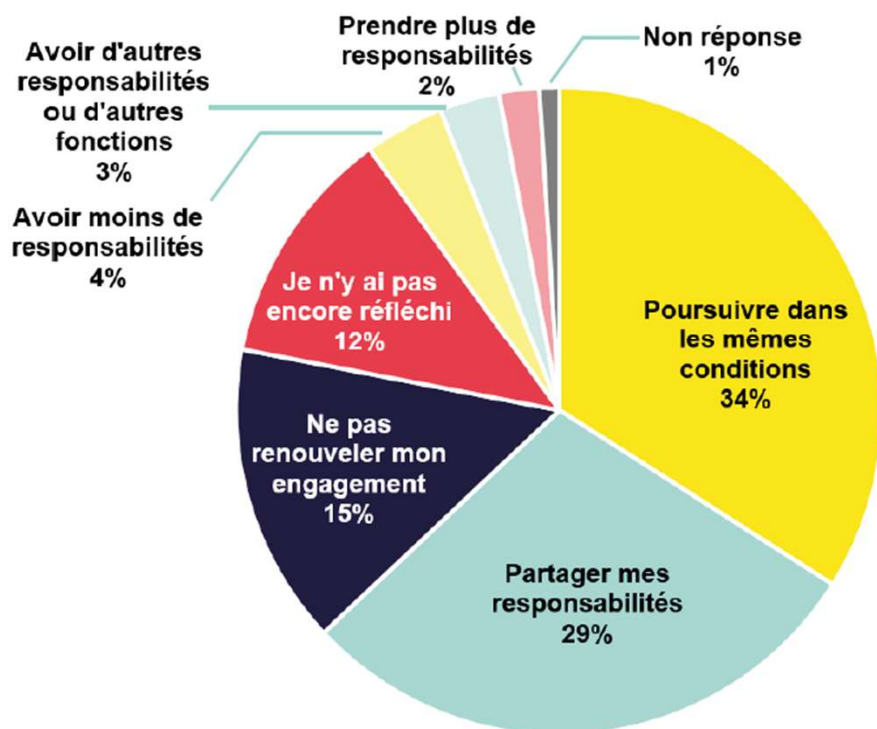
**Le partage des tâches et des responsabilités
au sein de votre instance dirigeante
est-il bien défini ?**



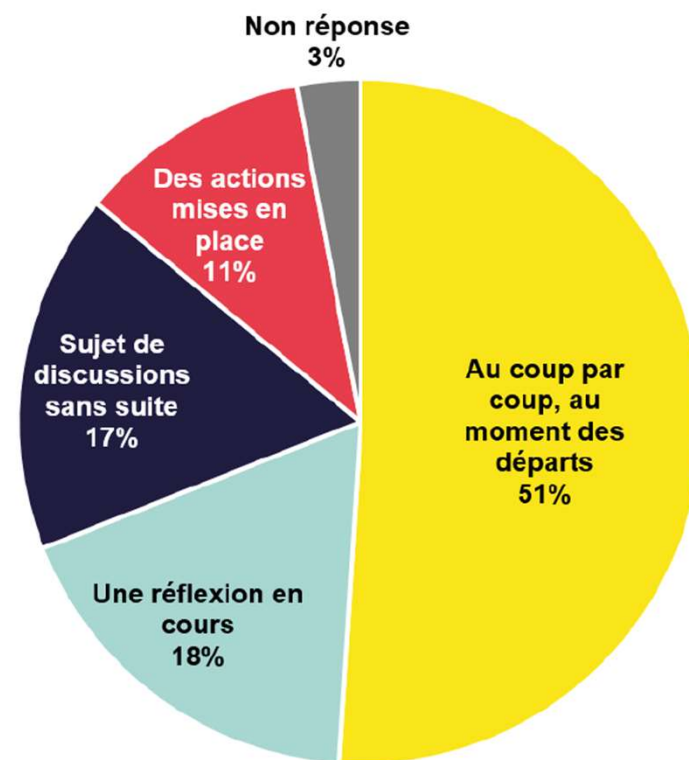
Renouvellement des dirigeants

Sujet de préoccupation prioritaire pour 21 % des répondants

Lors du renouvellement de votre mandat, vous voudriez :

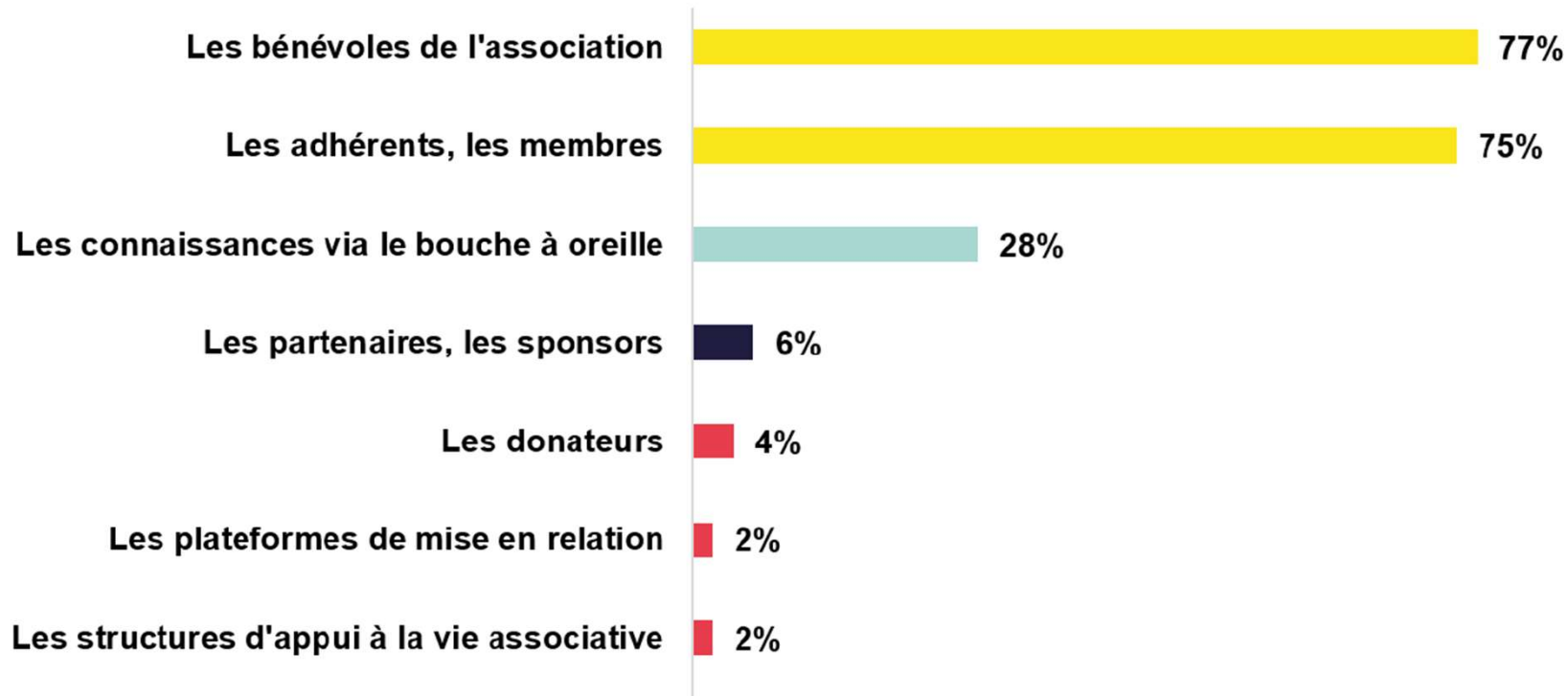


Dans votre association, la question du renouvellement des dirigeants est abordée :



Renouvellement des dirigeants

Quand vous recherchez de nouveaux dirigeants, vers qui vous tournez-vous ?



DE L'ENQUÊTE AUX PROFILS : la méthode Catalyse

- Une **méthode globale** pour réaliser une enquête quantitative et qualitative
- Mise en œuvre par **l'Université de Bourgogne-Franche-Comté**
- Utilisation d'un outil issu de Catalyse : **l'Analyse Factorielle de Correspondance (AFC)**
- Permet d'établir une **cartographie des profils** des répondants
- Travail d'intelligence collective du pour **interpréter les résultats**



DE L'ENQUÊTE AUX PROFILS : la méthode Catalyse

- AFC réalisée à partir des réponses de **1352 structures**
- **91 caractères** retenus (réponses les moins ou les plus fréquentes retirées)
- **Nuage de points en deux dimensions**, les points représentent les répondants
- Les **axes** sont structurés par les caractères les plus discriminants
- Traitement statistique qui a donné 8 profils, qui ont été regroupés en **6 profils** pour rendre les résultats plus lisibles





points

code: Classe1 label court : Classe1

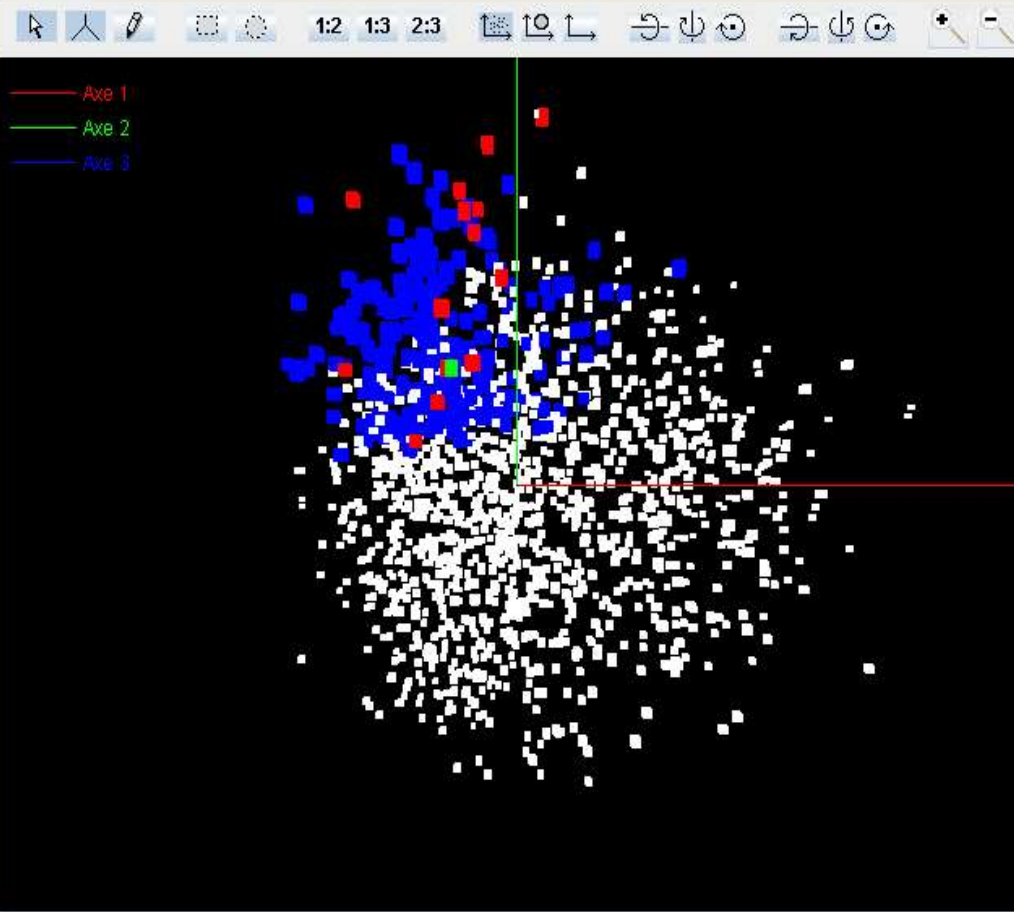
label long : couleur point: [green square]

limites

grosueur de trace: 0.5 style de trace:

☐ ☐ utiliser couleur

Graphe



Données

Effacer la selection

Caracteres

LiPe
LiRe
LiSo
LiNm
LiPa
Enlm
EnPa
EnSo
HeOu
HePe
HePa
HeNo

Individus

TST00000000000001
TST00000000000002
TST00000000000003
TST00000000000004
TST00000000000005
TST00000000000006
TST00000000000007
TST00000000000008
TST00000000000009
TST00000000000010
TST00000000000011
TST00000000000012

Résultats

points:

LiPe
LiRe
LiSo
LiNm
LiPa
Enlm
TST00000000000001
TST00000000000002
TST00000000000003
TST00000000000004
TST00000000000005
TST00000000000006
TST00000000000007
TST00000000000008

groupes

Be
Sa
Bu
Fo
Ge
Ag
Classe1
Classe2
Classe3
Classe4
Classe5
Classe6
Classe7
Classe8

☒ Caractères ☒ Individus ☒ Groupes

Description

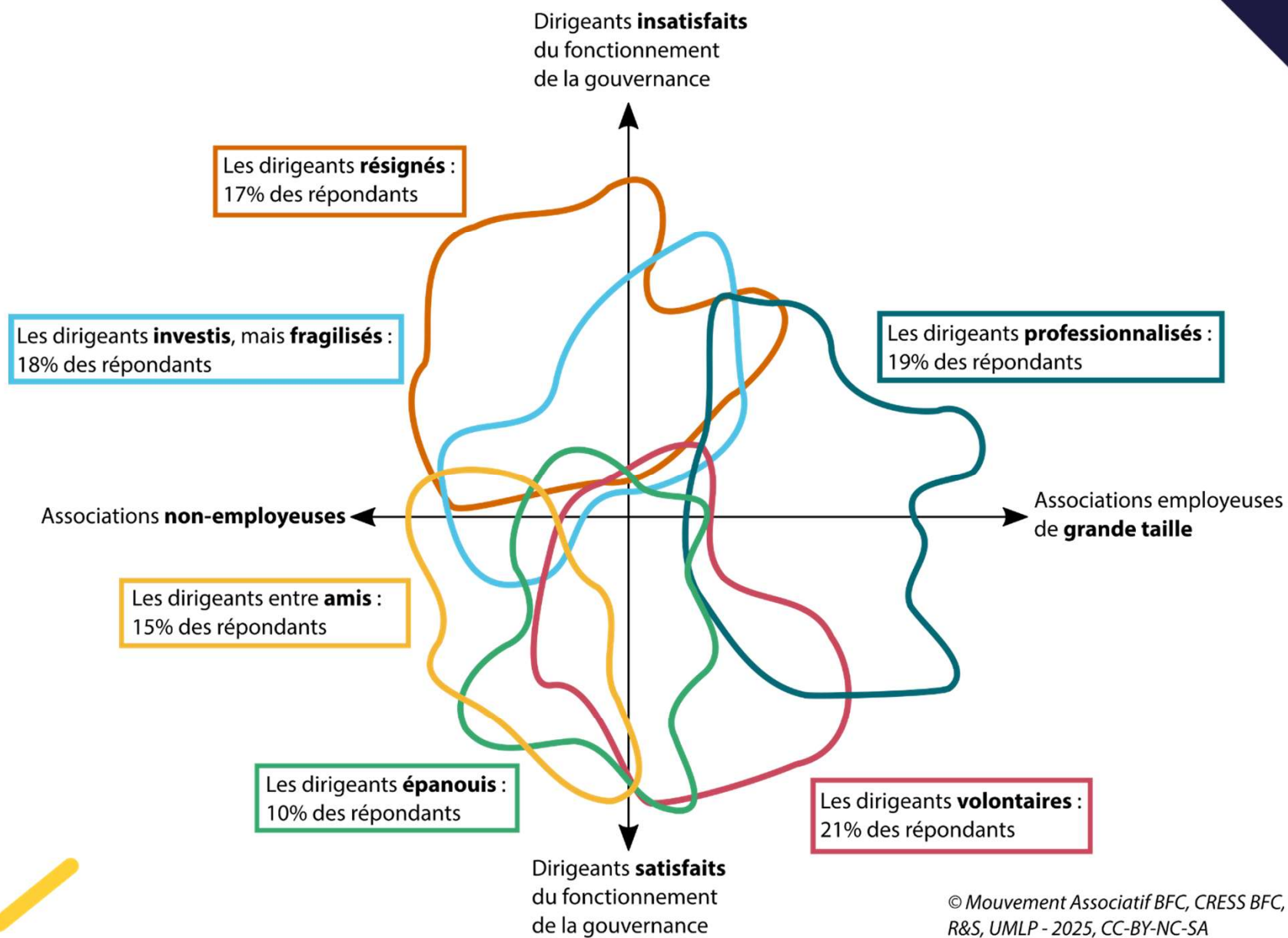
Code	Description	Fréque...	Ctr 1	Ctr 2	Ctr 3
TST00000000...			1	5	2
TST00000000...			1	9	21
TST00000000...			4	2	1
TST00000000...			2	8	5
TST00000000...			1	4	0
TST00000000...			0	29	3
TST00000000...			9	64	0
TST00000000...			1	2	2

Total des contributions 1:2129 2:7464 3:1962

Taille des points du graphe 1.0

Sélection : 14 Caractère(s) | 231 Individu(s)

Total : 91 Caractère(s) | 1352 Individu(s)



6 PROFILS DE DIRIGEANT.E.S BENEVOLES



LES PROFESSIONNALISÉS

19 % des répondants

Dirigeants d'associations employeuses, recrutés pour leurs compétences, souvent sans lien antérieur.

LES VOLONTAIRES

21 % des répondants



Engagés avant d'être dirigeants, prennent des responsabilités sans hésitation, anticipent le renouvellement.



LES ÉPANOUIS

10 % des répondants

Satisfaits, poursuivent leur engagement, tâches bien définies, peu préoccupés par le renouvellement.



LES DIRIGEANTS ENTRE AMIS

15 % des répondants

Petites associations sans salariés, fonctionnement souple, renouvellement traité au coup par coup.

LES INVESTIS FRAGILISÉS

18 % des répondants



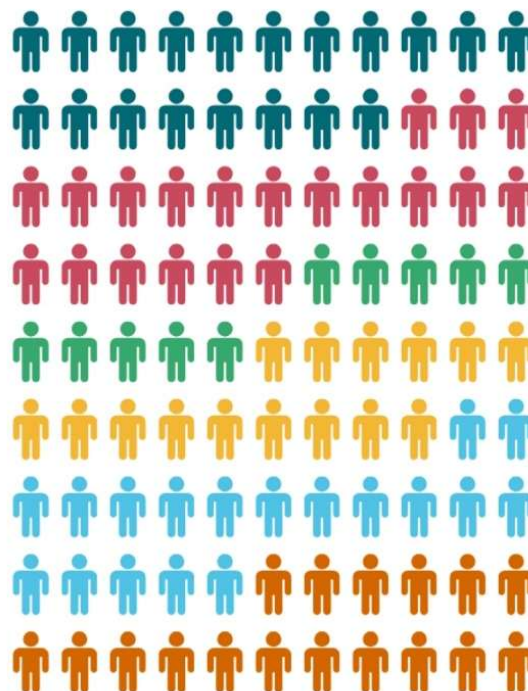
Satisfaits mais aspirent à partager leurs responsabilités, risquent de se décourager sans soutien, secteur sportif plus concerné.

LES RÉSIGNÉS

17 % des répondants



Insatisfaits, engagés par défaut, pouvoir souvent centralisé, tâches mal définies, envisagent de cesser leur mandat.



* Les termes sont employés de façon neutre et sans distinction de genre pour des facilités de lecture.

Source : Enquête "Engagement et renouvellement des dirigeant-es bénévoles dans les associations de Bourgogne-Franche-Comté 2024"

Infographie réalisée par les auteurs : Le Mouvement Associatif Bourgogne-Franche-Comté, la CRESS BFC, Recherches et Solidarités et l'Université Marie et Louis Pasteur





LES PROFESSIONNALISÉS

19 % des répondants

Dirigeants d'associations employeuses, recrutés pour leurs compétences, souvent sans lien antérieur.



- Associations de **3 salariés et plus**, de plus de 200000€ de budget
- Secteur **jeunesse, éducation populaire, sanitaire et social, humanitaire**
- Des dirigeants le plus **souvent sans lien avec l'association avant** et une recherche de nouveaux dirigeants vers les partenaires
- Une **réflexion en cours** pour anticiper le renouvellement

- Déjà **engagés dans l'association** avant de devenir dirigeants
- Devenus dirigeants **sans hésiter** pour participer et **s'impliquer davantage**
- **Des actions sont mises en place pour assurer le renouvellement**

**LES
VOLONTAIRES**
21 %
des répondants



Engagés avant d'être dirigeants, prennent des responsabilités sans hésitation, anticipent le renouvellement.





Satisfaits, poursuivent leur engagement, tâches bien définies, peu préoccupés par le renouvellement.

- Des dirigeants le plus souvent issus **d'associations non-employeuses**
- Qui souhaitent poursuivre leur engagement dans les mêmes conditions
- **Satisfaits** de l'équipe dirigeante, un partage des tâches très bien défini
- Le renouvellement des dirigeants n'est **pas un sujet de préoccupation**
- Peu préoccupés par une plus grande implication des acteurs (membres, bénéficiaires,...)

- Dirigeants essentiellement issus **d'associations non-employeuses**
- Du secteur de la **culture et des loisirs**
- Le **renouvellement est traité au coup par coup**



LES INVESTIS FRAGILISÉS

18 % des répondants



Satisfaits mais aspirent à partager leurs responsabilités, risquent de se décourager sans soutien, secteur sportif plus concerné.

- Issus souvent du secteur du **sport**
- Des dirigeants **plutôt satisfaits** du fonctionnement de l'équipe dirigeante avec un partage des tâches et des responsabilités, jugé **bien défini**
- Un souhait plus souvent affiché de **partager leurs responsabilités**

Mais partagent **les difficultés** suivantes avec les résignés :

- Sentiments de solitude,
- Peur de mal faire
- Appréhension face à certaines responsabilités juridiques

- Des dirigeants qui ont **le plus souvent hésité** avant de **s'engager surtout par défaut** et qui ne souhaitent pas poursuivre leur engagement
- Un partage des **tâches mal défini** + **insatisfaction** du fonctionnement de l'équipe
- Un pouvoir plus souvent **centralisé**, un sentiment de décalage avec le quotidien de l'association et un renouvellement faisant l'objet de discussions sans suite

Et aussi des difficultés :

- Peur de mal faire
- Sentiments de solitude,
- Appréhension face à certaines responsabilités juridiques



**LES
RÉSIGNÉS**

17 % des répondants

Insatisfaits, engagés par défaut, pouvoir souvent centralisé, tâches mal définies, envisagent de cesser leur mandat.

Et vous, quel type de dirigeants êtes vous?



Constats...

- **Des données nouvelles sur l'engagement et le renouvellement des dirigeants**
- Importance de la **clarté des rôles et des responsabilités** au sein des équipes dirigeantes pour une gouvernance de qualité
- **Des pistes et des réflexions** : un écho national dans les travaux menés par différents acteurs de l'accompagnement associatif
 - Dépasser les approches généralisantes pour privilégier des accompagnements différenciés



... Et perspectives

- **Poursuivre la recherche participative pour confirmer et affiner les tendances** : mettre en débat les résultats avec des groupes de dirigeants / renouveler l'enquête à + 3 ou +5 ans
- **Les parcours de dirigeants** : travaux des Master 2 Administration Publique et Politiques Publiques, analyse en cours - restitution en fin d'année



JOURNÉE ASSOCIATIONS et RECHERCHE

Vendredi 5 décembre 2025
à la MSHE - Besançon



SAVE

THE

DATE

Conférences et ateliers,
pour se rencontrer



MERCI POUR VOTRE
ATTENTION !

Contact

Le Mouvement associatif Bourgogne-Franche-Comté

6B Boulevard Diderot – 25000 BESANCON

Rachel PAYAN, Chargée de mission – 07 62 71 68 44

mission.bfc@lemouvementassociatif.org

lmabfc.org



Présentation des membres

Au niveau régional

